

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
АО «СГ-ТРАНС»
2021



ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ

ОБЩЕСТВО	6
1.1. Общие сведения об Обществе и Группе СГ-транс	6
1.2. Приоритетные направления деятельности и бизнес-модель	9
1.3. Основные события 2021 года	14
1.4. Обращение Совета директоров и Генерального директора	16
ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	18
2.1. Сведения о положении Общества в отрасли	18
2.2. Основные операционные показатели Общества	25
2.3. Основные финансовые показатели Общества	28
2.4. Сведения о перспективах развития Общества	30
2.5. Сведения о рисках, связанных с деятельностью Общества	31
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	47
3.1. Описание системы корпоративного управления Общества	47
3.2. Общее собрание акционеров	49
3.3. Совет директоров и его комитеты	49
3.4. Генеральный директор	55
3.5. Вознаграждения и компенсации	59
3.6. Система управления рисками и внутреннего контроля	61
3.7. Ревизионная комиссия	65
3.8. Внутренний аудит	66
3.9. Внешний аудитор	66
ИНВЕСТИТОРАМ И АКЦИОНЕРАМ	68
4.1. Структура акционерного капитала	68
4.2. Акции	68
4.3. Облигации	69
4.4. Торговые площадки и листинг	70
4.5. Кредитные рейтинги	70
4.6. Раскрытие информации и взаимодействие с инвесторами	71
5.1. Кадровая политика	73
5.2. Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды	78

Акционерное общество «СГ-транс» действует в организационной - правовой форме непубличного акционерного общества, осуществившего публичное размещение облигаций, в отношении которых осуществлена регистрация проспекта ценных бумаг. Облигации АО «СГ-транс» допущены к публичному обращению на Московской Бирже и включены в котировальный список первого (высшего) уровня, в связи с чем на Общество распространяются Правила листинга ПАО Московская Биржа и требования, предъявляемые законодательством Российской Федерации к эмитентам публично обращающихся ценных бумаг.

Настоящий отчет составлен с целью предоставления полной и достоверной информации акционерам и инвесторам Общества, а также иным заинтересованным лицам в соответствии регуляторными требованиями законодательства Российской Федерации и Правилами Листинга ПАО Московская Биржа.

Настоящий отчет содержит сведения о деятельности, операционных и финансовых результатах, системе корпоративного управления об АО «СГ-транс» и Группе компаний, которую совместно с ним образуют подконтрольные ему общества в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО). Информация о финансово-хозяйственной деятельности об АО «СГ-транс» и соответствующей Группе компаний приводится в отчете в соответствии с данными консолидированной финансовой отчетности АО «СГ-транс» за 2021 год, подтвержденной аудиторским заключением независимого аудитора АО «Делойт и Туш СНГ». Ссылка на страницу в сети Интернет, на которой опубликована соответствующая консолидированная финансовая отчетность и аудиторское заключение, приведена в приложении № 2 к настоящему Годовому отчету.

Настоящий отчет также содержит оценки и прогнозы в отношении будущих событий и (или) действий, перспектив развития отрасли экономики, в которой АО «СГ-транс» и его дочерние общества осуществляет основную деятельность, и результатов деятельности, планов, вероятности наступления определенных событий и совершения определенных действий. Инвесторы не должны полностью полагаться на оценки и прогнозы, приведенные в настоящем отчете, так как фактические результаты деятельности в будущем могут отличаться от прогнозируемых результатов по многим причинам, в том числе находящимся вне контроля Общества. Приобретение ценных бумаг связано с рисками, в том числе описанными в настоящем отчете.

После утверждения настоящего Годового отчета общим собранием акционеров его текст будет доступен на странице в сети Интернет, предоставляемой Обществу одним из аккредитованных агентств, в течение не менее 3 лет с даты его опубликования.

Адрес страницы в сети Интернет, предоставляемой Обществу одним из аккредитованных агентств: <https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=13550>

В настоящем отчете слова «Общество», «Эмитент» и «Компания» подразумевают АО «СГ-транс», а слова «Группа», «Группа компаний СГ-транс» и «Группа СГ-транс» подразумевают в совокупности АО «СГ-транс» и подконтрольные ему дочерние общества, которые совместно образуют Группу для целей консолидированной финансовой отчетности в значении, определяемом Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), если иное не вытекает из контекста.

Сведения об утверждении настоящего Годового отчета:

- предварительно утвержден Советом директоров АО «СГ-транс» 16 мая 2022 года;
- утвержден годовым общим собранием акционеров АО «СГ-транс» 15 июня 2022 года (протокол № 04/22 от 20.06.2022).

Достоверность данных, содержащихся в настоящем Годовом отчете, подтверждена Ревизионной комиссией Общества в Заключении от 25 мая 2022 года.

Настоящий отчет АО «СГ-транс» рассматривает как важный инструмент самодиагностики в сфере устойчивого развития и диалога со всеми заинтересованными сторонами относительно влияния нашей деятельности на общество, экономику и природу с целью максимизации эффекта социальных инвестиций и снижения возможных рисков. Мы открыты к диалогу, ждем обратную связь, ваши пожелания и предложения относительно дальнейшего взаимодействия.

Генеральный директор АО «СГ-транс»

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'С.В. Калетин', written in a cursive style.

С.В. Калетин

НАГРАДЫ И ДОСТИЖЕНИЯ В 2021 ГОДУ



Размещен дебютный выпуск облигаций АО «СГ-транс» на общую сумму 8,5 млрд рублей (Московская Биржа)



Присвоение АО «СГ-транс» как эмитенту кредитного рейтинга **A+(RU)** (АКРА, НКР)

Присвоение облигациям АО «СГ-транс» кредитного рейтинга **A+(RU)** (АКРА)



Облигации АО «СГ-транс» прошли листинг на Московской Бирже и включены в котировальный список первого (высшего) уровня (Московская Биржа)



Приобретение одного из крупнейших собственников грузового подвижного состава на территории Республики Казахстан (более 2600 вагонов в операционном управлении) и расширение географии деятельности на территорию Центральной Азии (по данным АО «СГ-транс»)



АО «СГ-транс» вошло в ТОП-100 рейтинга крупных компаний России в 2021 году как привлекательный работодатель (HeadHunter, РБК+ «Рынок труда»).



Генеральный директор АО «СГ-транс» Сергей Калетин вошел в рейтинг «ТОП-1000 российских менеджеров» (Ассоциация Менеджеров, ИД «Коммерсантъ»)

1.1. Общие сведения об Обществе и Группе СГ-транс

Акционерное общество «СГ-транс» является непубличным Обществом, зарегистрированным в соответствии с законодательством Российской Федерации с местом нахождения в городе Москве.

АО «СГ-транс» создано путем реорганизации в форме преобразования Федерального государственного унитарного предприятия «СГ-транс» Министерства энергетики Российской Федерации в рамках приватизации государственного предприятия.

В настоящее время Общество является частным железнодорожным оператором (без государственного участия) по перевозке нефтегазовых грузов с собственным парком специализированного железнодорожного подвижного состава.

Акции Общества не допущены к публичному обращению в России и не обращаются за ее пределами. Облигации АО «СГ-транс» допущены к публичному обращению на Московской Бирже и включены в котировальный список первого (высшего) уровня.

Группа компаний СГ-транс занимает лидирующую позицию среди операторских компаний в сегменте железнодорожных перевозок сжиженных углеводородных газов (СУГ) и широкой фракции легких углеводородов (ШФЛУ) производства крупнейших российских грузовладельцев, а также является крупнейшим игроком на перспективном рынке перевозок наливной химии в танк-контейнерах.

АО «СГ-транс» совместно с подконтрольными ему организациями образуют Группу компаний СГ-транс, в которой Общество является группообразующей компанией и осуществляет корпоративный контроль за управлением и операционной деятельностью дочерних обществ.

Группа компаний СГ-транс – это:

- Надежное обеспечение транспортировки нефтегазовых и нефтехимических грузов во внутренних и экспортных перевозках железнодорожным транспортом, в том числе более 60 лет опыта в транспортировке сжиженных углеводородов в специализированных цистернах.
- Собственный подвижной состав, представленный следующими родами: вагоны-цистерны, платформы, специализированные танк-контейнеры, крытые вагоны и полувагоны.
- Самый большой парк специализированных цистерн для перевозки сжиженных углеводородных газов в управлении и самый крупный парк химических танк-контейнеров, используемых на сети ОАО «РЖД».
- Собственный парк подвижного состава АО «СГ-транс» насчитывает 22,5 тыс. единиц, а общий парк под управлением Группы составляет более 32 тыс. единиц.
- Суммарный грузооборот компаний Группы в 2021 году: 23 млн. (тонн/тыс. км), в том числе в вагонах-цистернах - 12,6 млн., в танк-контейнерах – 5,3 млн., прочий подвижной состав - 5,1 млн.
- Долгосрочные контракты с ключевыми грузоотправителями.
- Самая крупная на железнодорожной сети собственная база специализированных

ремонтно-испытательных пунктов и высокие компетенции в области ремонта и обслуживания парка подвижного состава.

- Выручка в 2021 году по МСФО: 19,5 млрд рублей.
- Чистая прибыль в 2021 году по МСФО: 5,4 млрд рублей.
- Листинг на Московской бирже и кредитный рейтинг A+(RU).
- Высококвалифицированные специалисты с уникальным опытом в транспортной отрасли, свыше 1300 работников в компаниях Группы СГ-транс.

В течение отчетного периода корпоративный контроль над Группой осуществляло Акционерное общество «Вектор Рейл», являющееся холдинговой компанией для Группы СГ-транс.

История создания и развития Общества

В соответствии с Постановлением Совета Министров СССР от 24.01.1959 № 103 и Приказом Главного управления газовой промышленности при Совете Министров СССР от 31.01.1959 № 25 в целях организации и осуществления широкого внедрения сжиженного газа в народное хозяйство страны, рационального его использования и оптовой поставки газа был создан Государственный союзный трест «Союзгаз», который на основании Приказа Министерства газовой промышленности от 16.07.1974 № 87, изданным на основании Постановления Совета Министров СССР от 01.07.1974 № 543, был реорганизован в Производственное объединение по транспортировке и поставке сжиженных газов «Центргаз».

В дальнейшем в соответствии с приказом Мингазпрома СССР от 06.05.1977 № 101-орг производственное объединение по транспортировке сжиженных газов «Центргаз» было выделено из состава ВПО «Союзгазификация» в непосредственное подчинение Министерства газовой промышленности СССР. Приказом Министерства газовой промышленности СССР от 28.10.1981 № 270-орг производственное объединение по транспортировке и поставке сжиженных газов (Центргаз) реорганизовано во Всесоюзное промышленное объединение по производству и обеспечению народного хозяйства топливными газами (Союзгазпром). Приказом Министерства газовой промышленности СССР от 23.04.1984 № 78 во исполнение Постановления Совета Министров СССР от 21.12.1983 № 1189 на ВПО «Союзгазпром» были возложены функции заказчика по строительству первых в СССР автомобильных газонаполнительных компрессорных станций (АГНКС).

В соответствии с Приказом Министерства газовой промышленности СССР от 25.05.1984 № 164-орг в составе ВПО «Союзгазпром» было организовано Производственное объединение по эксплуатации автомобильных газонаполнительных компрессорных станций (АГНКС). Пунктом 4 Приказа Мингазпрома СССР от 25.05.1984 № 164-орг Московскому газоперерабатывающему заводу и ПО «Мострансгаз» было поручено передать на баланс Производственного объединения по эксплуатации автомобильных газонаполнительных компрессорных станций строящиеся АГНКС в Москве и Московской области.

Согласно приказу Мингазпрома СССР от 28.12.1987 № 285 ВПО «Союзгазпром» было упразднено и его правопреемником стало Производственное объединение по обеспечению народного хозяйства сжиженными газами (ПО «Союзгаз»), которое было организовано приказом Мингазпрома СССР от 10.03.1988 № 69/орг, изданным на основании распоряжения Совета Министров СССР от 26.02.1988 № 371/р.

Управление «Мосавтогаз» вошло в состав ПО «Союзгаз» в качестве структурной единицы,

что подтверждается приказом Мингазпрома СССР от 10.03.1988 № 69/орг.

Постановлением Совета Министров СССР от 08.08.1989 № 619 Министерство газовой промышленности СССР было преобразовано в Государственный газовый концерн «Газпром», которому стало подчиняться ПО «Союзгаз».

Приказом Министерства топлива и энергетики РСФСР от 03.01.1992 № 1 ПО «Союзгаз» Государственного газового концерна «Газпром» преобразовано в Российское государственное предприятие по закупке, транспорту и реализации сжиженных нефтяных газов «СГ-транс», которое непосредственно подчинялось Министерству топлива и энергетики. По Приказу Минтопэнерго России от 16.06.1997 № 168 РГП «СГ-транс» было переименовано в Государственное унитарное предприятие «СГ-транс».

Приказом ГУП «СГ-Транс» от 28.09.1998 № 63 путем выделения филиала из состава ГУП «СГ-транс» было создано дочернее предприятие ГУП «СГ-транс» Министерства энергетики Российской Федерации - Управление по эксплуатации автомобильных газонаполнительных компрессорных станций (Мосавтогаз), которое было наделено уставным фондом 388 428 рублей путем передачи имущества ГУП «СГ-транс», учитываемого на балансе выделяемого обособленного подразделения - филиала, по разделительному балансу.

На основании приказа Минтопэнерго России от 21.07.2001 № 135-р ГУП «СГ-транс» было переименовано во ФГУП «СГ-транс» Министерства энергетики Российской Федерации. 17 октября 2002 года в ЕГРЮЛ внесена запись о ФГУП «СГ-транс» - юридическом лице, зарегистрированном за основным государственным регистрационным номером 1027700327709.

В соответствии с Распоряжением Минимущества России от 26.12.2003 № 7235-р «Об условиях приватизации федерального государственного унитарного предприятия «СГ-транс» ФГУП «СГ-транс» было реорганизовано в форме преобразования в ОАО «СГ-транс» (запись в ЕГРЮЛ от 27.01.2004 за основным государственным регистрационным номером 1047740000021). При акционировании «СГ-транс» имущественный комплекс дочернего предприятия Управление «Мосавтогаз» попал в перечень имущества, не подлежащего приватизации, согласно приложению № 2 к Распоряжению Минимущества России от 26.12.2003 № 7235-р.

Правительство Российской Федерации распоряжением от 20.11.2012 № 2142-р во исполнение распоряжения Правительства России от 27.09.2011 № 1679-р приняло предложение Минэкономразвития России, согласованное с Минфином России, об отчуждении находящихся в федеральной собственности обыкновенных именных акций ОАО «СГ-транс» в количестве 27 631 442 штук (100%) Открытому акционерному обществу «Акционерная финансовая корпорация «Система».

ОАО АФК «Система» решением единственного акционера 21.02.2013 реорганизовало ОАО «СГ-транс» в форме выделения ОАО «СГ-трейдинг» (запись в ЕГРЮЛ о создании ОАО «СГ-трейдинг» путем реорганизации в форме выделения внесена 18.04.2013). Вся деятельность, связанная с приемом, отпуском, хранением, закупкой и реализацией сжиженных углеводородных газов и светлых нефтепродуктов, перешла в зону ответственности АО «СГ-трейдинг».

С января 2014 года АО «СГ-транс» приобрело 100% долей участия в уставном капитале ООО «Башнефть-Транс», который оказывает услуги по местной грузовой работе при погрузке и выгрузке нефти, нефтепродуктов и продукции нефтехимии ПАО «АНК «Башнефть» и ПАО «Уфаоргсинтез», включая подготовку, организацию, управление перевозками грузов, осуществление согласования заявок и условий оказания услуг, а также работ, связанных с

эксплуатацией и содержанием вагонного парка на Бензино-Черниковском узле.

В связи с внесением изменений в Гражданский кодекс Российской Федерации ОАО «СГ-транс» 12.12.2014 зарегистрировало новую редакцию Устава с новой организационно-правовой формой - АО «СГ-транс».

В конце августа 2016 года произошла смена акционера Общества – ОАО АФК «Система». Владельцами 27 545 721 (двадцать семь миллионов пятьсот сорок пять тысяч семьсот двадцать одной) штук обыкновенных именных акций АО «СГ-транс» стала группа частных инвесторов.

В феврале 2017 года - АО «СГ-транс» приобрело 51% акций АО «ХимИнвестТранс», которое оказывает полный спектр услуг по организации мультимодальных перевозок наливных опасных грузов в танк-контейнерах (контейнер-цистернах) на ж/д платформах по России, странам СНГ и Балтии, дальнему зарубежью.

Осенью 2018 года АО «СГ-транс» реализовал проект по участию в уставном капитале ООО «НХТК» - совместном предприятий с ПАО «СИБУР Холдинг».

В 2018 году Общество занимает ведущую долю рынка по общему количеству вагонов на сети РЖД в сегменте транспортировки сжиженных углеводородов. Обществом принято и реализовано оптимальное решение по выходу из сегмента нефтебензиновых цистерн на фоне происходящей его консолидации.

В 2019 году подвижной состав Общества в сегменте транспортировки сжиженных углеводородов достиг 24,1 тысяч единиц с учетом вагонов ООО «НХТК», что составляет 64% от общероссийского парка газовых цистерн (37,7 тысяч вагонов на конец 2019 года). Группа компаний СГ-транс успешно завоевывает быстрорастущий рынок транспортировки грузов в танк-контейнерах. Завершена сделка по приобретению 100% доли одного из крупнейших операторов танк-контейнерного рынка - Общества с ограниченной ответственностью «СПЕЦТРАНСГАРАНТ». С учетом владения АО «ХимИнвестТранс» Группа вышла в лидеры рынка транспортировки наливной химии в сегменте танк-контейнеров.

В 2020 году Общество осуществляет сделку по выкупу 41,75% собственных акций.

В ноябре и декабре 2021 года Общество по решению Совета директоров реализовало находящиеся на его балансе собственные акции в размере 41,75%. В частности, 41,35% собственных акций были реализованы единственному на тот момент акционеру – Акционерному обществу «Вектор Рейл», в результате чего последнее увеличило свою долю участия в уставном капитале АО «СГ-транс» до 99,6%. Оставшиеся 0,4% собственных акций Общества, находящихся на его балансе, приобрело Общество с ограниченной ответственностью «Башкирская перевозочная компания», являющееся 100% дочерним обществом АО «СГ-транс».

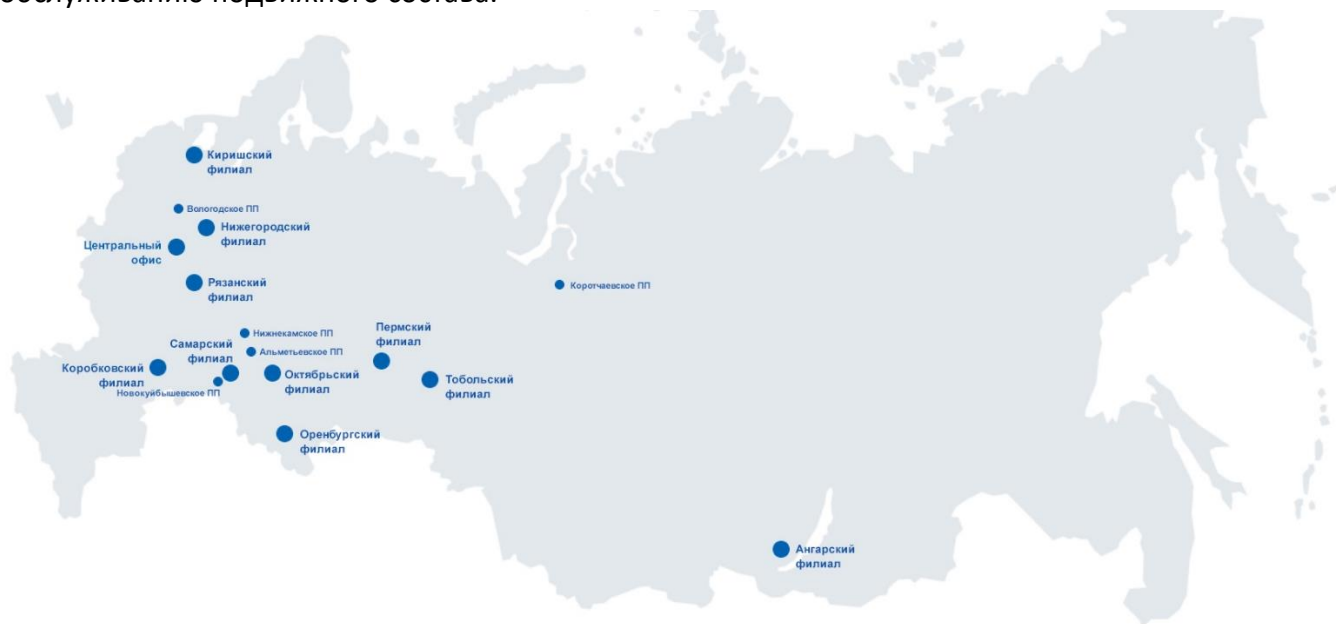
1.2. Приоритетные направления деятельности и бизнес-модель

Акционерное общество «СГ-транс» - собственник железнодорожного подвижного состава и частный железнодорожный оператор по перевозке нефтегазовых грузов.

На текущий момент Общество осуществляет деятельность по оказанию услуг, связанных с предоставлением подвижного состава для перевозок сжиженных углеводородных газов (СУГ) и широкой фракции легких углеводородов (ШФЛУ) по договорам аренды и оперирования, а также оказывает услуги по ремонту, подготовке и техническому обслуживанию подвижного состава.

АО «СГ-транс» и его дочерние общества (образующие совместно Группу для целей консолидированной финансовой отчетности в значении, определяемом Международными

стандартами финансовой отчетности) оказывают услуги по транспортировке нефтегазовых и нефтехимических грузов в специализированных вагонах-цистернах и танк-контейнерах, предоставлению в аренду железнодорожного подвижного состава, а также техническому обслуживанию подвижного состава.



По состоянию на 31 декабря 2021 года Общество представлено Центральным офисом по месту своего нахождения в г. Москве и 11 филиалами в следующих регионах России:

- Ангарский филиал: 665830, Иркутская область, г. Ангарск;
- Бурятский филиал: 670000, Республика Бурятия, город Улан-Удэ;
- Киришский филиал: 187110, Ленинградская область, г. Кириши;
- Коробковский филиал: 403805, Волгоградская область, г. Котово;
- Октябрьский филиал: 450055, Республика Башкортостан, г. Уфа;
- Оренбургский филиал: 460539, Оренбургская область, с. Черноречье;
- Пермский филиал: 614982, Пермский край, г. Пермь;
- Рязанский филиал: 390013, Рязанская область, г. Рязань;
- Самарский филиал: 446200, Самарская область, г. Самара;
- Тобольский филиал: 626150, Тюменская область, г. Тобольск;
- Нижегородский филиал: 606903, Нижегородская обл., пос. Центральный, г. Шахунья.

По состоянию на 31 декабря 2021 АО «СГ-транс» имеет контролируемую долю участия в следующих 5 дочерних обществах, которые совместно с Обществом образуют Группу для целей консолидированной финансовой отчетности в значении, определяемом Международными стандартами финансовой отчетности, указанных в Таблице 1.

Кроме того, в структуре дочерних и зависимых обществ АО «СГ-транс» представлено ООО «Нефтехимическая транспортная компания» (ООО «НХТК») - совместное предприятие ПАО «СИБУР Холдинг» и АО «СГ-транс», с долей участия 50% каждого из партнеров созданное в 2018 году. ООО «НХТК» оказывает полный спектр транспортно-экспедиционных услуг железнодорожным транспортом.

Таблица 1. Группа компаний СГ-транс

Наименование дочернего общества	Страна регистрации и личный закон	Основная деятельность	География деятельности	Доля участия АО «СГ-транс» в процентах
Общество с ограниченной ответственностью «Башкирская перевозочная компания» (ООО «БПК»)	Россия	Собственник парка железнодорожных вагонов для перевозки СУГ и ШФЛУ Основная деятельность - предоставление подвижного состава в аренду	Россия	100%
Акционерное общество «ХимИнвестТранс» (АО «ХимИнвестТранс»)	Россия	Собственник парка платформ и фитинговых платформ Основная деятельность - услуги по транспортировке грузов и предоставление подвижного состава в аренду	Россия	100%
Общество с ограниченной ответственностью «СПЕЦТРАНСГАРАНТ» (ООО «СПЕЦТРАНСГАРАНТ»)	Россия	Крупнейший в России собственник платформ и контейнеров-цистерн для газовых и химических грузов Основная деятельность - услуги по транспортировке наливных химических, пищевых грузов и сжиженных газов в танк-контейнерах, а также сжиженных газов в танк-контейнерах	Россия	100%
Товарищество с ограниченной ответственностью «РТА-Транс» (ТОО «РТА-Транс»)	Казахстан	Один из крупнейших собственников грузового подвижного состава на территории Республики Казахстан (крытые вагоны, полувагоны, а также вагоны-цистерны для нефтепродуктов) Основная деятельность - услуги по транспортировке грузов и предоставление подвижного состава в аренду	Казахстан и средняя Азия	100% (косвенное участие)
Товарищество с ограниченной ответственностью «РГ КАЗАХСТАН» (ТОО «РГ КАЗАХСТАН»)	Казахстан	Основная деятельность - техническое обслуживание подвижного состава	Казахстан	100%

Группа является одной из ведущих операторских компаний в сегменте железнодорожных перевозок СУГ/ШФЛУ производства крупнейших российских грузовладельцев, а также является крупнейшим игроком на рынке перевозок наливной химии в танк-контейнерах.

В целях оценки результатов своей финансово-хозяйственной деятельности Группа разделена на следующие операционные сегменты деятельности, выделенные на основе родов подвижного состава:

- сегмент «Сжиженные углеводородные газы (СУГ)» включает услуги транспортировки и аренды в отношении нефтегазовых грузов в специализированных вагонах-цистернах, а также сопутствующие услуги по эксплуатационному обслуживанию подвижного состава (представлен компаниями АО «СГ-транс» и ООО «БПК»).

- сегмент «Танк-контейнеры» включает в себя услуги транспортировки наливных нефтехимических и пищевых грузов, сжиженных углеводородных газов (СУГ) в специализированных танк-контейнерах, а также услуги по предоставлению данного парка в аренду (представлен компаниями ООО «СПЕЦТРАНСГАРАНТ» и АО «ХимИнвестТранс»).

- сегменты «Прочие рода подвижного состава (РПС)» включает услуги транспортировки и аренды грузов в полувагонах, крытых вагонах и цистернах для перевозки нефти и нефтепродуктов, а также сопутствующие услуги по эксплуатационному обслуживанию подвижного состава (представлен компаниями ТОО «РТА-Транс» и ТОО «РГ КАЗАХСТАН»).

Распределение зон ответственности АО «СГ-транс» и его дочерних компаний

АО «СГ-транс» несмотря на наличие корпоративного контроля, предоставляет своим дочерним компаниям высокую степень самостоятельности при принятии управленческих по операционной деятельности с учетом отраслевой специфики и согласованной стратегии Группы. АО «СГ-транс» ставит в приоритет внедрение высоких стандартов корпоративного управления и качества менеджмента в дочерних компаниях. Такой подход не предполагает прямой контроль со стороны АО «СГ-транс» за операционной деятельностью каждой компании Группы, а подразумевает самостоятельную ответственность отдельных компаний за внедрение и соблюдение адекватных процедур и бизнес-процессов в таких сферах, как защита окружающей среды и снижение вредных выбросов, промышленная безопасность и охрана труда, обеспечение качества и безопасности оказываемых услуг. На решения компаний в этих сферах АО «СГ-транс» оказывает косвенное воздействие, прежде всего через участие представителей Общества в Совете директоров соответствующей дочерней компании, а также через рассмотрение стратегии развития дочернего общества.



Участие в работе профессиональных некоммерческих объединений

АО «СГ-транс» — активный и ответственный участник рынка железнодорожных грузовых перевозок. Компания ведет конструктивный диалог с другими операторами подвижного состава, владельцем инфраструктуры, регулирующими государственными органами, бизнес-партнерами и прочими заинтересованными сторонами, используя возможности площадок отраслевых объединений.

Работа на данных площадках также позволяет Компании оказывать влияние на формирование законодательного и информационного поля в сегменте железнодорожных грузовых перевозок, принимать участие в формировании технических регламентов и других подзаконных правовых актов. Специалисты АО «СГ-транс» принимают активное участие в работе следующих некоммерческих отраслевых объединений и государственных органов:



ООР «Российский союз промышленников и предпринимателей»



СРО Союз операторов железнодорожного транспорта



Ассоциация «Объединение производителей железнодорожной техники»



Совет потребителей по вопросам деятельности ОАО «РЖД» и его дочерних и зависимых обществ при Правительственной комиссии по транспорту Российской Федерации



Комитет по транспорту при Государственной Думе Российской Федерации



Ассоциация «Объединение проектировщиков опасных производственных объектов «СпецПроектОбъединение»



Евразийский Союз участников железнодорожных грузовых перевозок

В 2021 году должностные лица Компании участвовали более чем в 100 заседаниях рабочих групп и других структурных подразделений, указанных профессиональных некоммерческих объединений и государственных органов. Среди вопросов, в обсуждении которых участвовали представители Компании, в том числе значатся проблемы реформы железнодорожной отрасли России, создание технических регламентов эксплуатации грузовых железнодорожных вагонов, вопросы создания инновационных грузовых железнодорожных вагонов, проблемы продления срока службы вагонного парка, проблемы стандартизации в железнодорожном грузовом машиностроении и др.

1.3. Основные события 2021 года

АО «СГ-транс» приобрело одного из крупнейших собственников грузового подвижного состава на территории Республики Казахстан

В марте 2021 года Общество приобрело 40,67% долей ТОО «РГ КАЗАХСТАН» и получило опцион на покупку оставшейся доли. В сентябре 2021 года после получения согласия антимонопольного органа Республики Казахстан АО «СГ-транс» реализовало свое право на приобретение оставшейся части доли в размере 59,33% и стало владельцем 100% доли в ТОО «РГ КАЗАХСТАН». Одновременно в результате указанной сделки Общество получило косвенный контроль над ТОО «РТА-Транс» (100% долей которой принадлежит ТОО «РГ КАЗАХСТАН»).

ТОО «РТА-Транс» входит в топ-10 крупнейших собственников грузового подвижного состава на территории Республики Казахстан и имеет более 2600 вагонов в операционном управлении. Приобретение контроля над ТОО «РТА-Транс» позволило расширить географию деятельности Группы на территорию Центральной Азии.

АО «СГ-транс» осуществило дебютный выпуск биржевых облигаций

Фактическое размещение облигаций их первым владельцам было осуществлено по открытой подписке на Московской Бирже. Количество размещенных биржевых облигаций составило 8,5 млн штук на общую сумму 8,5 млрд рублей. Процентная ставка для каждого купонного периода с 1 по 12 установлена на уровне 9,9% годовых, что соответствует доходности к оферте через 3 года в размере 10,27% годовых.

Облигации АО «СГ-транс» прошли листинг на Московской Бирже и включены в котировальный список первого (высшего) уровня

По результатам проверки соответствия эмитента и его ценных бумаг требованиям законодательства Российской Федерации размещенные биржевые облигации АО «СГ-транс» были включены в Первый уровень Списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа.

АО «СГ-транс» как эмитент и его биржевые облигации получили кредитный рейтинг A+(RU)

Аналитическое Кредитное Рейтинговое Агентство (АКРА) присвоило АО «СГ-транс» эмитенту, а также выпуску биржевых облигаций Общества кредитный рейтинг «A+(RU)». Аналогичный кредитный рейтинг уровня «A+(RU)» присвоен Обществу Рейтинговым агентством НКР (ООО «Национальные Кредитные Рейтинги»).

Кредитный рейтинг СГ-транса с учетом его дочерних предприятий определяется сильной рыночной позицией в сегменте перевозок сжиженных углеводородных газов (СУГ), сильным бизнес-профилем Группы ввиду специализации на перевозке высокомаржинальных грузов, высокой степенью загрузки парка подвижного состава.

АО «СГ-транс» вошло в ТОП-100 рейтинга крупных компаний России в 2021 году как привлекательный работодатель

Общество вошло в ТОП-100 рейтинга крупных компаний России в 2021 году по версии авторитетного портала HeadHunter, как привлекательный и открытый работодатель, успешно развивающий HR-процессы и имидж компании. Оценку компаниям, участвующим в рейтинге, дали HR-профессионалы, работники компаний и соискатели в ходе проведенного опроса. В рейтинге оценивались уровень развития функции управления персоналом, лояльность работников, готовых рекомендовать компанию, как привлекательного работодателя и мнение кандидатов, которые хотели бы работать в компании.

АО «СГ-транс» реализовало находящиеся на его балансе собственные (казначейские) акции в размере 41,75%

В ноябре и декабре 2021 года Общество по решению Совета директоров реализовало находящиеся на его балансе собственные акции в размере 41,75%. В частности, 41,35% собственных акций были реализованы единственному на тот момент акционеру – Акционерному обществу «Вектор Рейл», в результате чего последнее увеличило свою долю участия в уставном капитале АО «СГ-транс» до 99,6%. Оставшиеся 0,4% собственных акций Общества, находящихся на его балансе, приобрело Общество с ограниченной ответственностью «Башкирская перевозочная компания», являющееся 100% дочерним обществом АО «СГ-транс».

1.4. Обращение Совета директоров и Генерального директора

Обращение Председателя Совета директоров АО «СГ-транс» Тимура Бабаева



Группа компаний СГ-транс продолжает устойчивое развитие, своевременно реагирует на требования времени и предпринимает выверенные стратегические решения, сохраняя лидерство на рынке перевозок сжиженных углеводородных газов (СУГ) и легкого углеводородного сырья (ЛУС) железнодорожным транспортом.

Кризисный 2021 год, ознаменовавшийся последствиями пандемии, ухудшением экономической обстановки в связи со снижением цен на нефть, курса рубля, спадом производства и потребительского спроса, заставил и государство, и бизнес под новым углом взглянуть на перспективы развития рынка в целом и отдельных отраслей, а инвесторов – скорректировать свою стратегию. Однако, несмотря на все объективные сложности и субъективные факторы, влияющие на макроэкономическую ситуацию, наше развитие не останавливается! Напротив, в условиях

экономических санкций и девальвации национальной валюты, когда поддержание высоких темпов роста и привлечение капиталов становится особенно сложной задачей, ответственное деловое поведение, качественное корпоративное управление, неукоснительное следование общепринятым нормам этики и мировым стандартам прозрачности, в том числе в раскрытии нефинансовой информации, играет ключевую роль при взаимодействии с акционерами, инвесторами, аналитиками и другими заинтересованными сторонами. Последовательная социальная политика, инвестиции в человеческий капитал – мотивация, повышение компетенций собственных специалистов и поддержка талантливой молодежи – остаются нашими приоритетами и залогом стабильного развития Группы, являющейся одним из крупнейших налогоплательщиков и работодателей России.

Стабильное развитие является приоритетом стратегии бизнеса, который ведет свою историю с 1959 года. Ключевыми элементами роста мы считаем создание и поддержание долгосрочных взаимовыгодных деловых отношений с ведущими участниками рынка газа и нефтехимии, а также высококлассный вагонный сервис. Придерживаясь этих принципов, мы смогли построить успешный бизнес и продолжаем расширять и диверсифицировать его.

Среди клиентов Группы компаний СГ-транс крупнейшие компании нефтегазохимической отрасли страны, такие как «СИБУР Холдинг», «Роснефть», «Газпром нефть», «Татнефть», «ТАИФ», «Сургутнефтегаз».

Принятые в АО «СГ-транс» и его дочерних обществах корпоративные ценности направлены на достижение поставленных целей и упрочнения статуса надежного партнера на рынке железнодорожных грузовых перевозок.

Обращение Генерального директора АО «СГ-транс» Сергея Калетина



Благодаря основным преимуществам АО «СГ-транс», мы смогли добиться отличных результатов в 2021 году. Несмотря на сложный процесс восстановления рынка после пандемии COVID-19 и все еще действующие ее последствия, ключевые финансовые показатели продемонстрировали рост к прошлому году. Этому способствовали продуманная коммерческая политика, высокие показатели рентабельности производственной деятельности, а также эффективное управление кредитным портфелем. В отчетном году мы сосредоточили внимание на оптимизации бизнес-процессов, обеспечивающих повышение качества наших ключевых компетенций, таких как сервисное обслуживание, плановые и текущие виды ремонта, освидетельствование вагонов-цистерн и контейнеров-цистерн. Большое внимание уделили выявлению внутренних резервов, позволяющих сократить производственные затраты.

Оперативная реализация антикризисных мер позволила нам обеспечить безопасность наших работников и бесперебойную работу филиалов. Пандемия COVID-19 вывела на первый план ряд вызовов в области устойчивого развития, в первую очередь в социальной сфере. Мы активно поддерживали меры по борьбе с распространением коронавируса в регионах присутствия Компании. Вопреки ограничениям, связанными с пандемией, мы не остановили ни одного проекта по развитию производственной инфраструктуры в филиалах АО «СГ-транс». Компания системно занималась разработкой документации на модернизацию производственной инфраструктуры, оптимизацией энергоснабжения, приобретением комплексов средств для сбора и регистрации данных контроля позиционирования и расхода топлива тепловозов. Наши проекты, направленные на обучение персонала, на улучшение условий труда, безопасности и комфорта работников были выполнены в полном объеме.

Для удовлетворения возросшего спроса на наши услуги, оптимизировали структуру собственного парка за счет приобретения казахстанского оператора подвижного состава, тем самым расширив географию присутствия СГ-транс в странах ближнего зарубежья. Мы укрепили взаимодействие с клиентами, добились продления важных контрактов с крупными заказчиками, нарастили привлечённый парк контейнеров-цистерн.

Совместно мы выработали и реализовали комплекс мероприятий для размещения облигаций АО «СГ-транс» на Московской бирже. В ноябре 2021 года Компания с успехом разместила дебютный выпуск биржевых облигаций АО «СГ-транс».

2.1. Сведения о положении Общества в отрасли

Общество осуществляет свою деятельность в отрасли перевозок грузов железнодорожным транспортом в качестве самостоятельного оператора вагонов, арендодателя и предоставляет услуги по сервисному обслуживанию подвижного состава. Основную деятельность Общество осуществляет на территории Российской Федерации и Республики Казахстан.

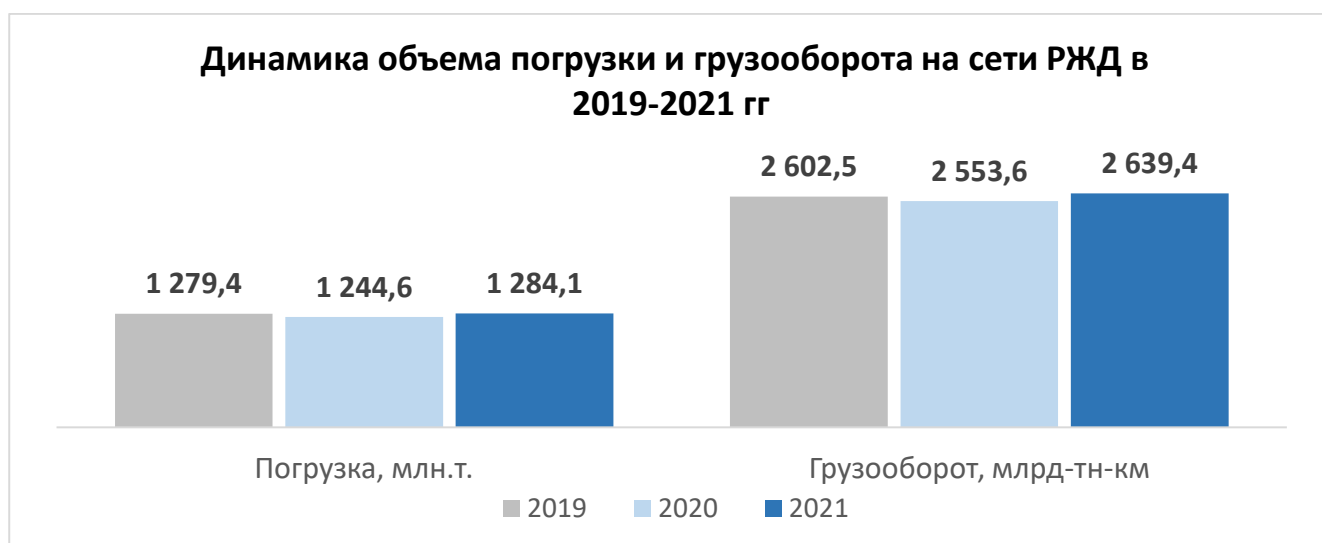
Состояние отрасли перевозок грузов железнодорожным транспортом в Российской Федерации

Рынок железнодорожных перевозок грузов в России отражает в целом экономическое состояние в стране, состояние промышленности и общую мировую конъюнктуру рынков.

По оценке Минэкономразвития, темпы роста ВВП по итогам 2021 составили 4,7% после падения на 2,7% в 2020 году. Подобный рост экономики России произошел, прежде всего, за счет восстановления мировой конъюнктуры и роста внутреннего спроса в России на фоне ослабления «антиковидных» ограничений и реализации отложенного спроса 2020 года.

Промышленность страны в рамках общего экономического подъема также продемонстрировала рост показателей в целом на 4,8% относительно 2020 г, в обрабатывающих производствах - на 5%, в энергетическом секторе – на 6,8%.

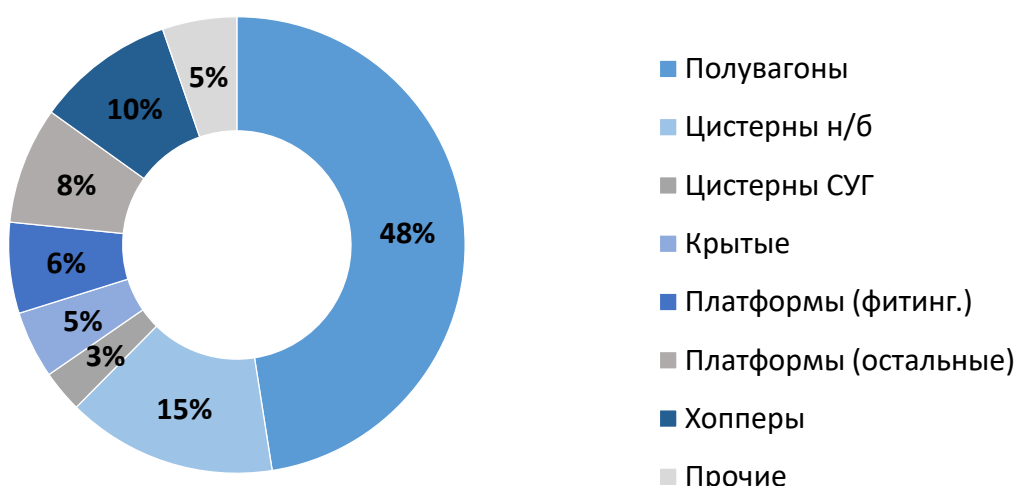
По данным Росстата, погрузка грузов на железнодорожном транспорте в 2021 г составила 1 284,1 млн тонн, что выше аналогичного показателя прошлого года на 3,2%, грузооборот железнодорожного транспорта в 2021 году составил 2,64 млрд тонн/км (+3,4% к 2020 году). Рост погрузки обеспечили грузы, являющиеся массовыми для железной дороги, их доля составляет 45% всей сетевой погрузки – каменный уголь (+5,2%) и нефть и нефтепродукты (+4,2%). Рост погрузки также показали химические и минеральные удобрения (+3,6%), лесные грузы (+2,7%), лом черных металлов (+14%), черные металлы (+4,3%) и прочие.



Рост транзитных перевозок по сети АО РЖД между Азией и Европой, наилучшим образом отражающий состояние мировой экономики и торговли, составил по итогам 2021 года 44% относительно года ранее. Контейнерные отправки выросли на 34% в годовом выражении.

Российский парк подвижного состава на конец 2021 года насчитывал 1244 тыс. единиц различных видов вагонов (+3,1% относительно 2020 года). Традиционно рост парка обеспечивают фитинговые платформы, как самый востребованный парк на быстрорастущем рынке транзитных перевозок контейнеров, в том числе за счет роста контейнеризации грузов внутри страны.

Структура российского парка вагонов на конец 2021 г, %



Положение Общества в отрасли перевозок грузов железнодорожным транспортом в Российской Федерации

Объем перевозок Общества по сети РЖД в 2021 г составил около 12 млн тонн сжиженных углеводородов и нефтехимических грузов, что находится на уровне показателей 2020 года.

Доля Общества по парку вагонов в управлении на сети АО РЖД составляла на конец 2021 года - 2,5% (с учетом всех компаний в периметре Группы и парка ООО «НХТК» - совместного предприятия ПАО «СИБУР Холдинг» и АО «СГ-транс», с долей участия 50% каждого из партнеров).

Погрузка СУГ на сети АО РЖД в 2021 году составила 13,7 млн тонн (-0,3% относительно 2020 года), грузооборот вырос на 2% относительно прошлого года за счет увеличения дальности перевозок. Сокращение погрузки началось еще в 2020 году и являлось ожидаемым событием для сегмента СУГ, основной причиной снижения грузопредъявления стал запуск Запсибнефтехима Сибура и перенаправление СУГ на новое производство в качестве сырья, а также сокращение спроса на СУГ из-за пандемии Covid-19.

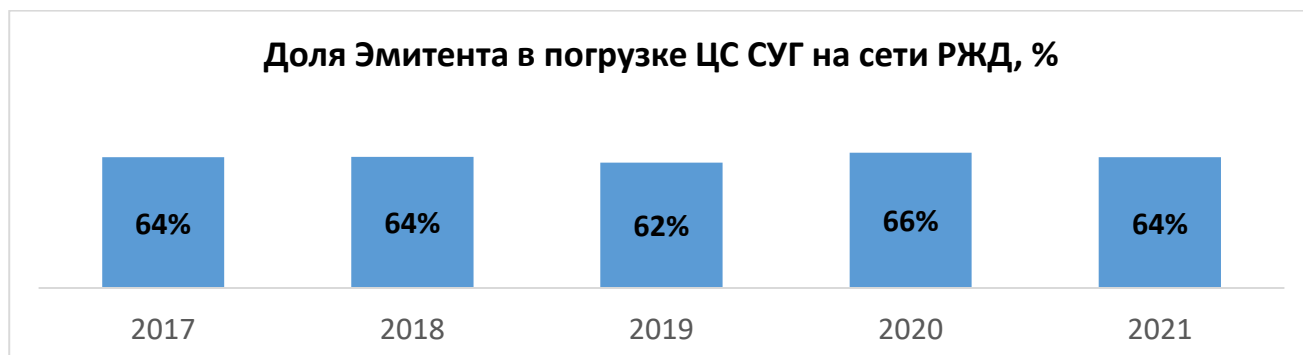
В 2021 году наблюдался дефицит СУГ на рынке, что подтверждается значительным ростом цен на СУГ на мировых рынках до исторического максимума. Причинами дефицита стали запуск новых полимерных производств, продолжение действия ограничений ОПЕК +, «постковидное» оживление мировой экономики и рост спроса на СУГ.

Общество занимает лидирующие позиции в данном сегменте как по объему перевозок, так

и по размеру парка специализированных цистерн.



За последние 5 лет доля Общества (с учетом всех компаний в периметре Группы и парка ООО «НХТК» - совместного предприятия ПАО «СИБУР Холдинг» и АО «СГ-транс», с долей участия 50% каждого из партнеров) в погрузке СУГ на сети АО РЖД уверенно держалась на уровне 62-66%, несмотря на сложную ситуацию в погрузке в целом по сети в «ковидный» период и нефтекризис ОПЕК+ 2018-2020 годах.



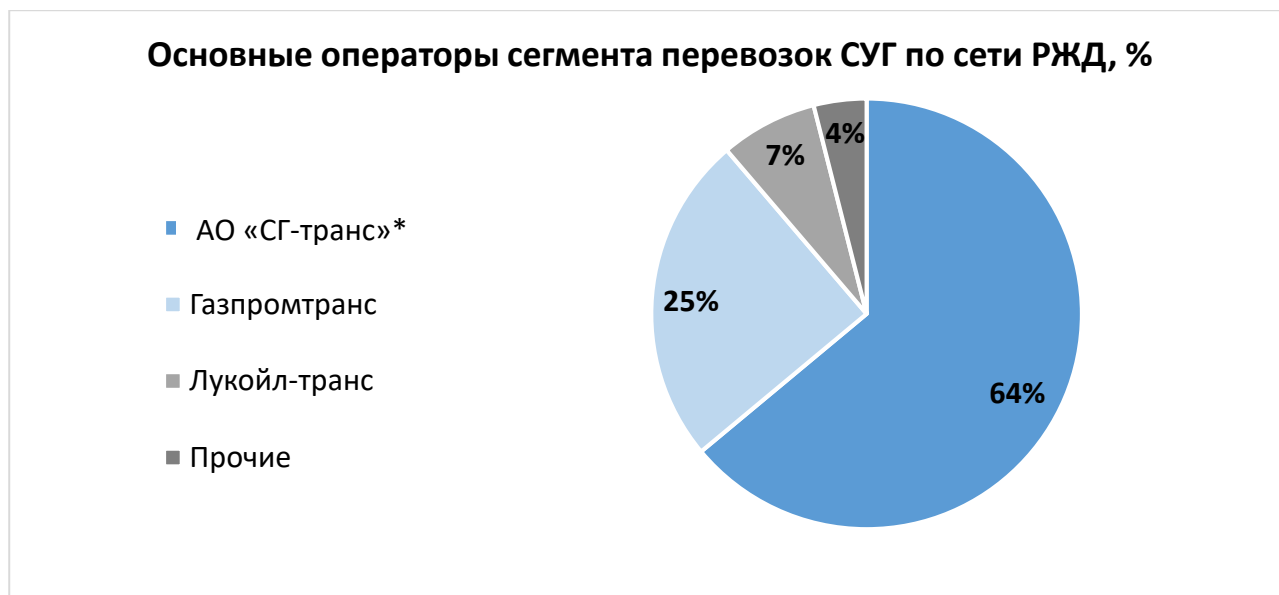
Сегмент СУГ характеризуется высокой степенью стабильности и незначительным количеством игроков. Общество является старейшим участником рынка и одним из немногих независимых операторов данного сегмента.

Конкурентов Общества можно разделить на две группы:

- кэптивные операторы (транспортные подразделения крупных грузоотправителей): ООО «Газпромтранс»; ООО «Лукойл-транс»;
- независимые операторы с незначительным парком в управлении: ООО «Тексол Транс Сервис» Конкурентоспособность кэптивных операторов ограничена их основными целями – гарантированный вывоз всего объема грузов материнских компаний, обеспечение их транспортной безопасности.

Независимые операторы, ввиду их незначительного подвижного состава в управлении, могут составлять конкуренцию Обществу только на конкретных полигонах небольших

грузоотправителей.



** с учетом всех компаний в периметре Группы и парка ООО «НХТК» - совместного предприятие ПАО «СИБУР Холдинг» и АО «СГ-транс», с долей участия 50% каждого из партнеров.*

На зарубежных рынках транспортировки сжиженных углеводородов Общество на данный момент не представлено.

Ключевые конкурентные преимущества Общества:

- более 60 лет опыта в транспортировке сжиженных углеводородов в специализированных цистернах;
- самый большой парк специализированных цистерн для перевозки СУГ в управлении на рынке;
- высокопрофессиональная команда специалистов;
- долгосрочные контракты с ключевыми грузоотправителями;
- самая крупная на сети база специализированных ремонтно-испытательных пунктов и высокие компетенции в области ремонта и обслуживания парка подвижного состава.

Дальнейшее развитие Общества в данном направлении будет осуществляться в рамках стратегии развития с сохранением лидирующих позиций и в соответствии с условиями рынка.

Общество ведет также активную деятельность в сегменте перевозок грузов в танк-контейнерах более 5 лет. Перевозка нефтехимических наливных грузов в танк-контейнерах является одним из самых молодых сегментов, опыт массовых танк-контейнерных перевозок не насчитывает и десяти лет. Однако все больше грузовладельцев выбирают этот способ транспортировки. Чаще всего в танк-контейнерах перевозятся такие виды грузов как: химикаты и сода, химические и минеральные удобрения. Химическая промышленность является грузообразующей для данного сегмента.

По итогам 2021 года перевозки наливных химических грузов в танк-контейнерах составили 5,7 млн тонн (-1% к 2020 г). В целом контейнеризация химических грузов продолжается, в том числе это связано с замещением выбывающих по сроку службы специализированных

химических вагонов-цистерн.



Общество занимает лидирующие позиции в данном сегменте как по объему перевозок, так и по размеру парка танк-контейнеров на сети.

За последние 5 лет доля Общества объема перевозок в танк-контейнерах выросла до 23% за счет роста парка танк-контейнеров в управлении и присоединения компании ООО «СПЕЦТРАНСГАРАНТ».

Сегмент характеризуется высоким уровнем конкуренции и значительным числом независимых игроков, тем не менее Обществу удается сохранять позицию лидера.



Состояние отрасли перевозок грузов железнодорожным транспортом в Республике Казахстан

Республика Казахстан, будучи экспортоориентированной страной с богатыми природными ресурсами, имеет крупнейшую экономику в Центральной Азии и является одной из наиболее динамично развивающихся среди стран СНГ.

С 1997 г. железнодорожная отрасль Казахстана находится в процессе реформирования,

направленного на её либерализацию, привлечение инвестиций, повышение эффективности и качества перевозок. Наиболее крупной организацией является АО «Национальная компания «Казакстан Темір Жолы» (КТЖ). За годы реформ из состава КТЖ выделены непрофильные виды деятельности; тариф на перевозку грузов железнодорожным транспортом разделен на инфраструктурную, локомотивную, вагонную составляющие и услуги грузовой и коммерческой работы; в рамках единой транспортной политики стран-членов ЕАЭС унифицированы тарифы на перевозку грузов по видам сообщений; создан национальный перевозчик грузов; выполнена масштабная инвестиционная программа по обновлению подвижного состава, строительству и модернизации железнодорожной инфраструктуры; внедрен новый механизм субсидирования перевозчиков пассажиров по социально значимым межобластным сообщениям; создана отрасль железнодорожного машиностроения; сформирована система 30 логистики и транзитных мультимодальных перевозок; из государственного регулирования исключены услуги перевозки грузов в контейнерах, контейнерных отправок, порожних контейнеров и порожних фитинговых платформ. Вместе с тем, завершается процесс формирования рынка грузовых железнодорожных перевозок, создается новая модель отрасли, предусматривающая функционирование на рынке оператора инфраструктуры, национальных и частных перевозчиков грузов и пассажиров, операторов вагонов.

Программа реструктуризации железнодорожного транспорта Республики Казахстан, проводившаяся в 2000-х годах, была ориентирована на коммерциализацию грузового железнодорожного сектора, чтобы позволить частным компаниям выйти на рынок и привлечь дополнительные инвестиции в отрасль. Развивающаяся экономика и снижение регулирования железнодорожной отрасли открыли возможности для частных операторов в связи с дефицитом грузовых вагонов.

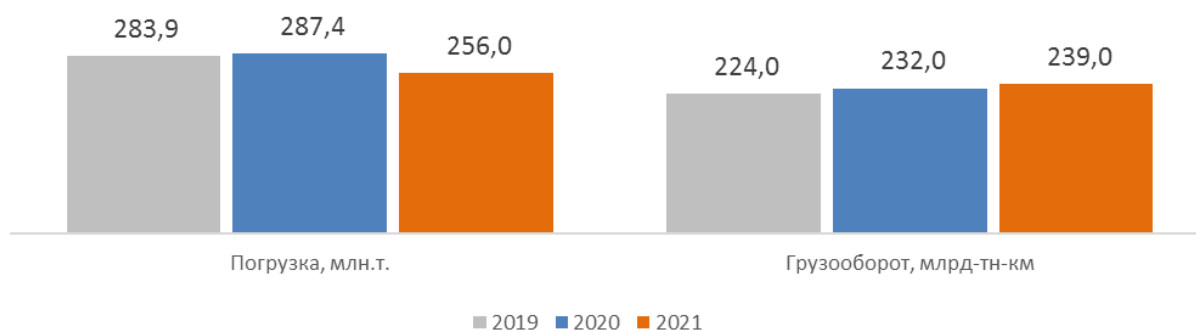
На текущий момент вагонный парк Казахстана является относительно молодым и наряду с Россией занимает лидирующие позиции среди стран СНГ по среднему возрасту парка. Средний возраст подвижного состава в Казахстане составляет 14 лет, при этом возраст 60% парка полувагонов и 65% парка крытых вагонов не превышает 10 лет.

Возникшие в связи с пандемией серьезные перебои в работе воздушного и морского транспорта и как следствие рост стоимости морского фрахта придали железнодорожным перевозкам преимущества для увеличения доли рынка. В этот период железная дорога продемонстрировала грузовладельцам стабильность железнодорожных тарифов, надежность сроков и условий доставки грузов. В настоящее время транспортная отрасль Казахстана демонстрирует положительную динамику. Сохранился рост объема грузоперевозок. За январь-февраль 2022 по сравнению с аналогичным периодом 2021 года объем грузоперевозок железнодорожным транспортом увеличился на 10% и составил 70,8 млн тонн.

В связи с актуальной геополитической ситуацией уже в ближайшее время значительно увеличится грузооборот через территорию Казахстана. Многие компании будут активнее использовать казахстанское направление, которое станет торгово-экономическим «мостом» между Россией и Западом. Важным фактором являются и планы по интенсификации поставок продукции из Китая в страны ЕС.

Рынок железнодорожных перевозок грузов в Казахстане аналогично отражает в целом экономическое состояние в стране, состояние промышленности и общую мировую конъюнктуру рынков.

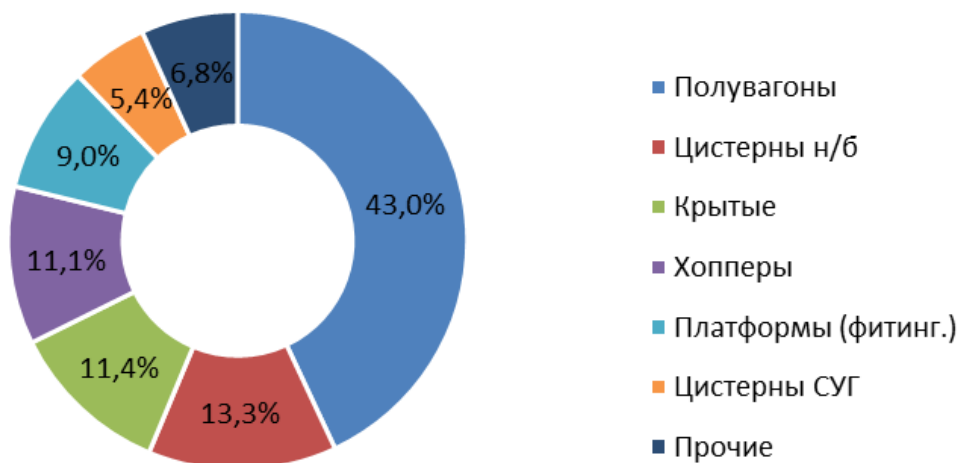
Динамика объема погрузки и грузооборота на сети КТЖ в 2019-2021 гг



По оценке Министерства национальной экономики Республики Казахстан, темпы роста ВВП по итогам 2021 составили 4% после падения на 2,6% в 2020 г. Рост реального сектора, развитие торговли, инвестиционная активность 2021 г стали основными факторами развития экономики наряду с ослаблением «ковидных» ограничений в мире.

Промышленность страны в рамках общего экономического подъема также демонстрировала рост показателей в целом на 3,8% относительно 2020 года.

Структура казахстанского парка вагонов на конец 2021 г, %



Общая погрузка по сети Казахстанских железных дорог в 2021 году составила 256 млн тонн. В том числе внутри страны – 166 млн тонн, на экспорт - 90 млн тонн грузов. Перевезено 106 млн тонн угля, что на 3% выше показателя предыдущего года. Для казахстанских потребителей погружено 74 млн тонн твердого топлива, рост к 2020 году составил 2%. На 5,6% вырос экспорт угля и достиг 32 млн тонн. Зерна погружено 9 млн тонн, в том числе на экспорт 6,8 млн тонн. В 2021 году железнодорожным транспортом перевезено 15,4 млн тонн строительных грузов, 27 млн тонн железной руды и марганца, 4,8 млн тонн черных металлов, 3,9 млн тонн химических

удобрений, 21,8 млн тонн цветной руды и серного сырья. К уровню 2020 года на 5,6% выросли перевозки нефтяных грузов, до 17,5 млн тонн. Транзитные контейнерные перевозки составили свыше 1 млн Двадцатифутовый эквивалент (ДФЭ), что на 22% выше показателя предыдущего года.

Казахстанский парк подвижного состава на конец 2021 года насчитывал 134,8 тыс. ед. (+1,6% относительно 2020 года).

Положение Общества в отрасли перевозок грузов железнодорожным транспортом в Республике Казахстан

Объем перевозок ТОО «РТА-Транс» по сети КТЖ в 2021 году составил более 2 млн тонн грузов преимущественно в полувагонах и крытых вагонах (+39% относительно аналогичного показателя 2020 года).

Доля ТОО «РТА-Транс» на сети Казахстанских железных дорог по парку вагонов в управлении составляла на конец 2021 года - 2,0%

В сегменте перевозок грузов в полувагонах и крытых вагонах по сети КТЖ ТОО «РТА-Транс» занимает незначительную долю по объему перевозок – менее 1%. Ключевым игроком с долей более 50% рынка в данных сегментах является аффилированный АО НК КТЖ оператор АО Казтемиртранс.

В текущих условиях значительной неопределенности в мировой экономике и экономиках Российской Федерации и Казахстана, новых политических потрясений и прочих непредвиденных факторов, основными тенденциями и задачами отрасли перевозок грузов по железной дороге, становятся сохранение объемов перевозок и грузооборота, рост мультимодальных маршрутов, поиск новых направлений, восстановление и оптимизация логистических цепочек, формирование новых и укрепление действующих договоров с партнерами.

2.2. Основные операционные показатели Общества

Основными операционными показателями, наиболее объективно и всесторонне характеризующими деятельность Группы, являются парк и грузооборот.

В целях распределения ресурсов и оценки результатов Группа разделена на операционные сегменты деятельности, выделенные на основе родов подвижного состава:

- Сегмент СУГ включает услуги транспортировки и аренды в отношении нефтегазовых грузов в специализированных вагонах-цистернах, а также сопутствующие услуги по техническому и эксплуатационному обслуживанию подвижного состава.
- Сегмент Танк-контейнеры включает в себя услуги транспортировки наливных нефтехимических и пищевых грузов, сжиженных углеводородных газов (СУГ) в специализированных танк-контейнерах, а также услуги по предоставлению данного парка в аренду.
- Сегмент Прочие РПС включает услуги транспортировки и аренды грузов в полувагонах, крытых вагонах и цистернах для перевозки нефти и нефтепродуктов, а также сопутствующие услуги по техническому и эксплуатационному обслуживанию подвижного состава.

Таблица 2. Основные операционные показатели в натуральном выражении

Сегмент	Наименование показателя	2020 год	2021 год
СУГ	Средневзвешенный парк, ед.	20 925	20 354
	Грузооборот, тонн/тыс. км	12 896 506	12 652 006
Танк-контейнеры	Средневзвешенный парк танк-контейнеров, ед.	6 821	6 664
	Средневзвешенный парк платформ, ед.	4 394	4 649
	Грузооборот, тонн/тыс. км	4 459 661	5 257 023
Прочие РПС	Средневзвешенный парк, ед.	2 640	2 640
	Грузооборот, тонн/тыс. км	4 490 241	5 085 226

* Средневзвешенный парк – средневзвешенное количество парка, принадлежащего Группе на праве собственности и привлекаемого у сторонних собственников по договорам аренды (в том числе лизинга). Измеряется средневзвешенный парк в единицах подвижного состава.

* Грузооборот – показатель работы парка, равный произведению веса груза, перевозимого за определенное время на расстояние перевозки. Измеряется грузооборот в условно-натуральных единицах – тонно-километрах.

Основные события и факторы, в том числе макроэкономические, произошедшие в отчетном периоде, которые оказали существенное влияние на изменение основных операционных показателей Группы СГ-транс

Сегмент сжиженных углеводородных газов

В 2020 году был осуществлен запуск на Запсибнефтехим компании ПАО «СИБУР Холдинг» и перенаправление СУГ в качестве сырья для производства полимеров, что привело к сокращению объемов перевозок СУГ/ШФЛУ железнодорожным транспортом. На снижение объемов перевозок СУГ/ШФЛУ железнодорожным транспортом также повлияло сокращение спроса на СУГ из-за пандемии Covid-19.

В 2021 году рынки вошли в фазу оживления после ослабления пандемийных ограничений и роста спроса по всему миру, что привело к значительному укреплению цен на СУГ на экспортных и внутреннем рынках. В 2021 году погрузка восстановилась на уровень 2020 года за счет запуска проекта Роспан Роснефти и восстановления объемов по другим грузовладельцам.

Сегмент танк-контейнеров

К основным макроэкономическим факторам, повлиявшим на рынок перевозок в танк-контейнерах в 2021 году следует отнести влияние пандемийных ограничений и нарушение логистических цепочек поставок, которое оказывало негативное влияние на сегмент в 1-ом полугодии 2021 года и начало ослабевать только во втором полугодии 2021 года. Сокращение темпов роста сегмента в 2021 г также было обусловлено отложенным запуском планируемых мощностей и ожидаемым сокращением перевозок олеума. Снижение объема перевозки СУГ в 2021 году по сравнению с 2020 годом было обусловлено снижением грузопредъявления одного из ключевых производителей данного вида продукции – ПАО «СИБУР Холдинг».

Совокупность указанных выше факторов привела к снижению объема перевозок в сегменте на

1% к уровню 2020 года.

При этом, необходимо отметить, по отдельным позициям перевозимой нефтехимической номенклатуры грузов в 2021 года наблюдался прирост грузопредъявления, в частности, речь идет о перевозке серной кислоты, азотных удобрений и спиртов.

В 2021 году политика Общества в сегменте танк-контейнерных перевозок была направлена на увеличение доли присутствия как в целом в сегменте, так и по ключевым клиентам путем проведения агрессивной ценовой политики и увеличения эффективности работы парка.

В результате успешных мероприятий доля Группы в сегменте была увеличена на 1% до уровня 23%. Объем перевезенных грузов в 2021 году по отношению к 2020 году возрос на 10%, грузооборот на 18%.

Произошел существенный рост перевозок в подвижном составе Группы СГ-транс отдельных видов грузов, в частности, в 2021 году объем перевезенных азотных удобрений возрос более чем в 3 раза к уровню прошлого года и составил более 140 тыс. тонн в год, объем перевозок спирта изобутилового возрос в 2,4 раза.

Наряду с увеличением объема и номенклатуры перевозимых грузов в 2021 году Группа расширяла географию перевозок в сегменте «Танк-контейнеры». По итогам года объем перевозок с Республикой Беларусь возрос на 39%, с Китайской народной республикой более чем в 3 раза. Общий объем экспорта возрос на 28% по отношению к уровню прошлого года.

Сегмент прочих родов подвижного состава

В 2020 году на железнодорожном рынке Казахстана сложился профицит вагонов, что повлияло на ценовую политику участников рынка в сторону понижения ставок. Ситуацию усугубило проведение ремонтов более чем 17 тысяч полувагонов Казахстан Темир Транс (КТТ), которые ожидали ремонта в 2019 году. В январе 2020 года на сети Казахстан Темир Жолы (КТЖ) было зафиксировано более 5000 простаивающих вагонов приписки третьих стран. В результате был введен запрет на погрузку со станций Казахстанских дорог в вагоны принадлежности третьих стран, что привело к сокращению объемов перевозок железнодорожным транспортом.

В 2021 году рынки вошли в фазу оживления после ослабления пандемийных ограничений и роста спроса по всему миру, что привело к значительному укреплению цен на крытые и полувагоны на экспортных и внутреннем рынках. По итогам 2021 года общая погрузка по сети АО «НК «Казахстан Темир Жолы» составила 256 млн тонн. В том числе внутри страны - 166 млн тонн, на экспорт – 90 млн тонн. Перевезено 106 млн тонн угля, что на 3% выше показателя предыдущего года. Для казахстанских потребителей погружено 74 млн тонн твердого топлива, рост к 2020 году составил 2%. На 5,6% вырос экспорт угля и достиг 32 млн тонн. Зерна погружено 9 млн тонн, в том числе на экспорт 6,8 млн тонн. В прошлом году железнодорожным транспортом перевезено 15,4 млн тонн строительных грузов, 27 млн тонн железной руды и марганца, 4,8 млн тонн черных металлов, 3,9 млн тонн химических удобрений, 21,8 млн тонн цветной руды и серного сырья. К уровню 2020 года на 5,6% выросли перевозки нефтяных грузов, до 17,5 млн тонн.

О рынке цистерн для нефтепродуктов в Казахстане можно говорить, что рынок представлен фактически одной монопольной структурой – группой компаний Petroleum, которая

осуществляет в Казахстане перевозки 95% светлых нефтепродуктов и 80% экспорта темных нефтепродуктов. Парк группы Petroleum составляет более 11 000 цистерн для нефтепродуктов, а также СУГ. Поэтому казахстанские собственники сдают в аренду или оперируют цистернами для нефтепродуктов за пределами Казахстана, либо применяют их для другой номенклатуры грузов (например, растительное масло).

2.3. Основные финансовые показатели Общества

Таблица 3. Основные финансовые показатели

№ п/п	Наименование показателя	2020 год	2021 год
1	Выручка, млн руб.	17 684	19 570
2	Прибыль до вычета расходов по выплате процентов, налогов, износа основных средств и амортизации нематериальных активов (ЕБИТДА), млн руб.	10 439	12 517
3	Скорректированная прибыль от операционной деятельности до вычета процентов, налогов и амортизации (Скорректированная ЕБИТДА), млн руб.	10 201	11 742
4	Рентабельность по ЕБИТДА (ЕБИТДА margin), %	59%	64%
5	Чистая прибыль (убыток), млн руб.	4 209	5 420
6	Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности, млн руб.	8 301	7 395
7	Расходы на приобретение основных средств и нематериальных активов (капитальные затраты), млн руб.	-1 692	-780
7	Свободный денежный поток, млн руб.	6 553	5 016
8	Чистый долг, млн руб.	33 300	36 423
9	Отношение чистого долга к ЕБИТДА за предыдущие 12 месяцев	3,1	2,9
10	Рентабельность капитала (ROE), %	31%	47%

* Все приведенные ниже в таблице финансовые показатели Группы рассчитаны на основе консолидированной финансовой отчетности Общества за 12 месяцев 2021 года и отражены в валюте Российской Федерации в соответствии с Методикой, приведенной в приложении 1 к настоящему Отчету

Анализ динамики изменения приведенных финансовых показателей, которые оказали существенное влияние на изменение приведенных финансовых показателей.

Выручка рассчитана в соответствии со стандартами международной финансовой отчетности, согласно которым Группа признает выручку в сумме возмещения, право на которое ожидает получить в обмен на передачу контроля над обещанными товарами или услугами покупателю. Выручка определяется по справедливой стоимости возмещения, полученного или подлежащего получению. По итогам 2020 года выручка составляла 17 684 млн рублей. В 2021

году значение показателя увеличилось на 11% и составило 19 570 млн рублей. Рост выручки Группы связан с расширением географии присутствия Группы СГ-транс на рынке Республики Казахстан путем приобретения компаний ТОО «РЕЙЛ ГАРАНТ КАЗАХСТАН» и ТОО «РТА-Транс», которой принадлежит 2,6 тыс. вагонов.

Показатель EBITDA рассчитан как сумма прибыли (убытка) до налогообложения, расходов по выплате процентов, износа основных средств и амортизации нематериальных активов по стандартам международной финансовой отчетности. Рост показателя EBITDA в 2021 году по сравнению с 2020 годом также связан с расширением бизнеса и по итогам отчетного периода EBITDA составила 12 517 млн рублей, что на 20% больше показателя прошлого периода.

Рентабельность по EBITDA (EBITDA margin): Показывает процент от выручки, сохраняемый Группой до уплаты налогов, процентов по кредитам и амортизации. EBITDA margin за 2020 год составляла 59%. За 2021 год значение показателя увеличилось и составило 64%. Высокая рентабельность обеспечена диверсификацией бизнеса (развитие сервисного и инфраструктурного направлений ж/д отрасли), выходом на новые рынки сбыта, а также оптимизацией операционных процессов).

Группой дополнительно рассчитан и приведен показатель Скорректированная EBITDA. Показатель Скорректированная EBITDA рассчитана как прибыль по стандартам международной финансовой отчетности без учета дохода от выгодной покупки, финансовых расходов и доходов, амортизации внеоборотных активов, курсовых разниц, а также расходов по налогу на прибыль. Показатель Скорректированная EBITDA в 2021 году составил 11 742 млн рублей, что на 15% выше показателя прошлого периода.

Чистая прибыль/убыток: Показатель отражает результаты финансовой деятельности Группы СГ-транс. По итогам 2020 года чистая прибыль Группы составляла 4 209 млн рублей. Чистая прибыль за 2021 год по сравнению с 2020 годом выросла на 29% и составила 5 420 млн рублей. Рост Чистой прибыли Группы связан с увеличением роста выручки темпами, опережающими рост расходов.

Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности, являются ключевым показателем того, в какой мере Группа генерирует денежные потоки достаточные для погашения выполнения своих обязательств по кредитным и лизинговым договорам, выплаты дивидендов и осуществления новых инвестиций без привлечения внешних источников финансирования. На протяжении всего анализируемого периода чистый денежный поток Группы от операционной деятельности имеет стабильно высокое положительное значение на уровне 8 млрд рублей в 2020 году и 7 млрд рублей в 2021 году, что свидетельствует о достаточности денежных средств Группы.

Расходы на приобретение основных средств помимо платежей по покупке включают выплаты, связанные с капитализацией затрат на проведение деповских и капитальных ремонтов вагонов, которые включаются в состав основных средств. В 2020 году расходы на приобретение основных средств составили 1 692 млн рублей. В данном периоде Группой был приобретен парк на общую сумму 804 млн рублей, в том числе цистерны для СУГ - 100 ед., цистерны кислотные - 40 ед., цистерны аммиачные - 38 ед., платформы - 197 ед. В 2021 году расходы на приобретение основных средств составили 780 млн рублей и полностью состоят из выплат связанных с капитализацией плановых ремонтов вагонов.

Свободный денежный поток рассчитан как разность между чистыми денежными

средствами, полученными от операционной деятельности, и капитальными затратами. В 2020 году свободный денежный поток Группы составлял 6 553 млн рублей. В отчетном периоде данный показатель сократился до уровня 5 016 млн рублей, что связано с приобретением казахстанских дочерних компаний (сумма инвестиций составила 1 599 млн рублей).

Чистый долг: Представляет собой сумму задолженности Группы по привлеченному финансированию в виде кредитов, лизинга, выпущенных облигаций за минусом стоимости денежных активов. Группа имеет положительную кредитную историю. Чистый долг на конец 2020 год составил 33 300 млн рублей, на конец 2021 года чистый долг вырос и составил 36 423 млн рублей. Рост показателя чистый долг характеризуется ростом потребности в привлечении заемных средств для покупки казахстанских компаний и рефинансирования долга приобретенных компаний, с целью снижения процентной нагрузки и оптимизации графика погашения основного долга.

Отношение чистого долга к EBITDA за предыдущие 12 месяцев является одним из основных критериев для оценки кредитной нагрузки на бизнес и возможностей обслуживания долга Группы. По итогам анализируемого периода данный показатель сократился с 3,1 до 2,9, что объясняется положительной динамикой EBITDA, рациональной финансовой политикой и способностью Группы покрывать текущие финансовые платежи за счет операционных денежных потоков.

Рентабельность собственного капитала (return on equity, ROE) – важнейший финансовый показатель, характеризующий эффективность использования не всего капитала, а только той его части, которая принадлежит акционерам Группы. Чем выше рентабельность капитала, тем эффективнее выбранная модель ведения бизнеса. За 2020 год значение показателя составляло 31% и к концу 2021 года достигло 47% за год, за счет роста чистой прибыли по итогам отчетного периода.

Основные события и факторы, которые оказали существенное влияние на изменение приведенных финансовых показателей.

Значимое влияние на указанные выше финансовые показатели оказали следующие события и факторы:

- Расширение географии присутствия Группы на казахском рынке железнодорожных перевозок путем приобретения за счет заемных средств компаний ТОО «РГ КАЗАХСТАН» и ТОО «РТА-Транс»;
- Восстановление рынка перевозок на уровень 2020 года;
- Рост ключевой ставки Банка России.

2.4. Сведения о перспективах развития Общества

Стратегия развития Общества в России заключается в сохранении ведущего положения на рынке транспортировки сжиженных углеводородов и наливной химии, развитии взаимоотношений с ключевыми грузоотправителями, поддержании в наличии необходимого парка, производственных мощностей и компетенций, требуемых для всестороннего выполнения обязательств перед грузовладельцами, расширению присутствия Общества на рынке железнодорожных грузовых перевозок Казахстана за счет заключения новых долгосрочных

контрактов.

Стратегические цели Общества:

- Сохранение лидерских позиций Общества на рынке транспортировки сжиженных углеводородов и наливной химии;
- Сохранение и развитие партнерских, взаимовыгодных отношений с грузовладельцами – крупнейшими нефтехимическими холдингами России, стран СНГ и других дружественных стран;
- Гарантированное обеспечение вывоза объёмов контрагентов и исполнение обязательств по предоставлению пригодного парка под погрузку в требуемых количестве и качестве;
- Расширение спектра оказываемых сопутствующих услуг клиентам Общества, в том числе с использованием собственной железнодорожной инфраструктуры;
- Сохранение и увеличение рентабельности деятельности Общества за счет оптимизации операционных издержек и расходов Общества, а также за счет более эффективного использования собственных компетенций и железнодорожной инфраструктуры;
- Приобретение необходимого парка, взамен выходящего по сроку службы, а также с целью обеспечения выполнения обязательств по новым долгосрочным контрактам.

Источники будущих доходов Общества – основная деятельность (услуги по предоставлению подвижного состава для перевозок СУГ/ШФЛУ и наливной химии железнодорожным транспортом).

2.5. Сведения о рисках, связанных с деятельностью Общества

Ниже приводятся сведения о рисках в отношении выделяемых сегментов операционной деятельности, видов товаров (работ, услуг), географии ведения бизнеса, иных аспектов, характеризующих специфику деятельности Группы СГ-транс.

Отраслевые риски

Ключевой отраслевой риск для Общества связан с производством и транспортировкой сжиженных углеводородов железнодорожным транспортом на территории Российской Федерации.

Производство СУГ и ШФЛУ в стране росло в среднем на 2% в год, в 2020 г произошло падение производства на 4% относительно 2019 г, которое вызвано снижением объемов добычи нефти и попутного нефтяного газа (ПНГ) в рамках соглашения ОПЕК+ в России, а также уменьшением загрузки НПЗ и ГПЗ России из-за пандемии Covid-19 на протяжении всего года.

Производство СУГ и ШФЛУ в долгосрочной перспективе может расти в случае запуска новых проектов на территории России вследствие возможного роста спроса со стороны химической промышленности и развитием новых полимерных производств.

Бизнес Общества сконцентрирован на российском рынке, поэтому ниже описываются риски, которые присущи в большей степени данному рынку.

Существенное ухудшение ситуации в отрасли может негативно сказаться на деятельности Общества и на способности исполнять свои обязательства.

Внутренний рынок России

Основными рисками, которые могут негативно сказаться на деятельности Общества и на способности исполнять свои обязательства на внутреннем рынке, являются:

- возможное снижение темпов добычи нефти и газа, разведки и освоения новых месторождений, что приведет к снижению вовлечения газового конденсата/попутного нефтяного газа в производстве ШФЛУ/СУГ;
- мировая санкционная политика, вызывающая изменение спроса на российские товары и сырье предприятий нефтегазохимической отрасли и как следствие, сокращение экспорта российских СУГ, при сохранении объемов производства продукта, что может привести к профициту предложения продукта на внутреннем рынке;
- развитие химической промышленности в отношении производства полимеров может привести к увеличению потребления СУГ и ШФЛУ в качестве сырья, что повлечет за собой снижение объемов их перевозки железнодорожным транспортом;
- ужесточение требований к техническому состоянию парка грузовых вагонов, а также усиление государственного контроля за техническим состоянием парка грузовых вагонов.

Внутренний рынок Казахстана

Основными рисками, которые могут негативно сказаться на деятельности ТОО «РТА-Транс» и на способности исполнять свои обязательства на внутреннем рынке, являются:

- сокращение инвестиций в транспортную и терминальную инфраструктуру на фоне замедления мировой торговли и инвестиционной активности.

Внешний рынок России

Основными рисками, которые могут негативно отразиться на деятельности Общества и на способности исполнять свои обязательства, являются:

- мировая санкционная политика, которая может привести к снижению темпов роста химической промышленности России – основного драйвера роста рынка СУГ, а также заморозке проектов по росту производства СУГ;
- возможное дальнейшее снижение добычи нефти и газа в результате действия введенных санкций, а также ввода новых и возможных дополнительных ограничений со стороны ОПЕК+;
- прекращение отношений с Украиной и странами ЕС, в том числе в отношении поставок российских СУГ на указанные регионы;
- изменение железнодорожных тарифов на перевозки в странах пространства 1520.

Внешний рынок Казахстана

Основными рисками, которые могут негативно сказаться на деятельности ТОО «РТА-Транс» и на способности исполнять свои обязательства на внешнем рынке, являются:

- сокращение транзитной функции Республики Казахстан в международных перевозках Азия-Европа-Азия приведет к существенному снижению грузопотоков региона;
- изменение железнодорожных тарифов на перевозки в странах пространства 1520.

Данные риски не могут управляться Обществом, однако, Общество предпримет все возможные действия с целью смягчения и минимизации возможных негативных последствий данных рисков для деятельности Общества, и исполнения Обществом обязательств, в случае возникновения таких рисков.

Основным отраслевым риском для Общества на территории Республики Казахстан является торможение развития транспортно-логистического комплекса Республики, что может негативно отразиться на деятельности Общества и на способности исполнять свои обязательства.

На развитие железнодорожного транспорта в Казахстане влияют как внутренние, так и внешние факторы, такие как государственное управление, тарифы, запреты, ограничения, спрос отраслей национальной экономики на грузовые перевозки, состояние рынка факторов и ресурсов, инвестиции; техническое состояние отрасли (стандарты и технические регламенты), конкуренция на рынках транспортных услуг.

Существуют два мощных внешних факторов, влияющих на развитие Транспортно-логистического комплекса Казахстана: ЕАЭС и китайская инициатива «Один пояс - один путь». Они определяют перспективы международных транспортных перевозок, осуществляемых с участием Казахстана. В международном сообщении железнодорожный транспорт Казахстана специализируется на транспортировке массовых навалочных грузов, таких как руда, черные и цветные металлы, нефть, уголь, зерно и зерновая продукция, которые занимают более 80% общего объема перевозимых грузов. Основные транзитные потоки включали перевозки химических веществ из Узбекистана в Россию; нефти из Российской Федерации в Киргизскую Республику, Узбекистан и КНР; черных металлов в Узбекистан, Киргизскую Республику и Таджикистан; продовольственных грузов и сахара в страны Центральной Азии; зерна в Иран; удобрений в КНР и Киргизскую Республику, железной руды в Узбекистан, а также транзитные перевозки через Казахстан и Российскую Федерацию удобрений из Узбекистана в Украину, а также машин и оборудования из КНР и Республики Корея в Польшу и Германию.

Отраслевые риски для ТОО «РТА-Транс» связаны с колебанием рыночных цен на виды грузов, которые перевозятся в нашем типе вагонов (уголь, руда, концентраты, зерновые и т.д.). В настоящее время наблюдается рост цен на данные виды грузов и соответственно наблюдается стабильный спрос на крытые и полувагоны. Снижение рынка перевозок возможно при падении спроса и цен на указанные виды грузов и введение запретов и ограничений на перевозку данных грузов. В части конкурентоспособности, ТОО «РТА-Транс» владеет сравнительно «молодым» технически исправным парком вагонов, что всегда востребовано на рынке железнодорожных перевозок. Наличие в штате ТОО «РТА-Транс» высококвалифицированного персонала один из ключевых факторов развития ТОО «РТА-Транс», который позволяет компании успешно конкурировать и занимать достаточно устойчивую позицию оператора вагонов на казахстанском и международном рынке транспортной железнодорожной логистики.

Риски, связанные с возможным изменением цен на основные виды сырья, услуг, используемых Группой в своей деятельности и их влияние на указанную

деятельность Группы

Сведения ниже применяются как для внутреннего, так и для внешнего рынка на территории Российской Федерации и Республики Казахстан:

- регулирование в сторону увеличения тарифов на железнодорожные перевозки и пользование инфраструктурой со стороны ОАО «РЖД», Федеральной антимонопольной службой Российской Федерации, других регуляторов рынка железнодорожных перевозок стран пространства 1520 мм, могут увеличить затратную составляющую Общества на оказываемые услуги, что снизит привлекательность коммерческих условий, предлагаемых Обществом. Риск изменения уровня регулируемых тарифов оценивается как средний.
- возможный рост стоимости услуг по ремонту подвижного состава, рост стоимости запасных частей и деталей для грузовых вагонов, а также изменение стоимости других материалов, используемых в процессе оказания услуг, может привести к снижению рентабельности Общества. Риск оценивается как средний.

Предполагаемые действия Общества:

Для снижения влияния риска Общество диверсифицирует поставщиков большинства материалов и комплектующих, а также Общество стремится заключать долгосрочные контракты с основными поставщиками услуг и материалов на приемлемых для Общества условиях.

Влияние риска, связанного с возможным изменением цен на сырье, услуги, используемые Обществом в своей деятельности на исполнение обязательств, оценивается как среднее.

Общество предпримет все возможные действия с целью снижения негативных последствий данных рисков на деятельность Общества, и исполнения Обществом обязательств, в случае возникновения таких рисков.

Риски, связанные с возможным изменением цен на товары, работы и (или) услуги Группы и их влияние на указанную деятельность Группы

Сведения ниже применяются как для внутреннего, так и для внешнего рынка на территории Российской Федерации и Республики Казахстан:

Риск снижения доходности ставок на услуги Общества по предоставлению вагонов для перевозки грузов, а также по предоставлению в аренду, возможен в случае возникновения существенного профицита вагонов для перевозки СУГ/ШФЛУ и других массовых навалочных грузов на рынке.

Предполагаемые действия Общества:

Общество на регулярной основе ведет мониторинг баланса спроса и предложения в сегменте услуг по предоставлению вагонов для перевозок СУГ/ШФЛУ и других грузов в краткосрочной и долгосрочной перспективе, учитывая в том числе потенциальные перспективные проекты по новым объемам грузопредъявления в ключевых секторах, а также в отдельности в отношении новых мощностей по производству полимеров, в рамках которых СУГ/ШФЛУ будут потребляться в качестве сырья.

На основе данных мониторинга Общество формирует и корректирует свою производственную и инвестиционную программы в отношении оптимизации затрат по содержанию, ремонтам, обновлению и приросту парка подвижного состава.

Общество на приоритетной основе выстраивает с потребителями услуг долгосрочные партнерские отношения с оказанием комплекса услуг, в том числе сервисные услуги с прозрачным, комфортным для клиента порядком ценообразования.

Влияние риска, связанного с возможным изменением цен (как снижение, так и увеличение) на услуги Общества, на деятельность Общества и на исполнение обязательств оценивается как среднее.

Общество предпримет все возможные действия с целью снижения негативных последствий данных рисков на деятельность Общества, и исполнения Обществом обязательств, в случае возникновения таких рисков.

Страновые и региональные риски

Страновые риски

Политическая и экономическая ситуация в стране, в которой зарегистрирован Общество в качестве налогоплательщика, военные конфликты, введение чрезвычайного положения, забастовки, стихийные бедствия могут привести к ухудшению положения всей национальной экономики и тем самым привести к ухудшению финансового положения Общества, что может негативно сказаться на возможности Общества своевременно и в полном объеме производить платежи по своим обязательствам.

Общество зарегистрирован в качестве налогоплательщика и осуществляет свою основную деятельность на территории Российской Федерации. Общество подвержено страновому риску, присущему Российской Федерации, уровень которого, прежде всего, зависит от стабильности социально-экономической и политической ситуации в Российской Федерации, состояния правовой среды внутри страны, а также от изменений в мировой финансовой системе. Страновой риск Российской Федерации может определяться на основе рейтингов, устанавливаемых независимыми рейтинговыми агентствами.

Долгосрочные рейтинги Российской Федерации по обязательствам в иностранной валюте, присвоенные ведущими мировыми рейтинговыми агентствами, находятся на уровне: СС-/прогноз - негативный (Standard & Poor's), СА/прогноз – негативный (Moody's Investors Service). Понижающее влияние на рейтинги оказывают санкции со стороны США, стран Еврорезоны и политические риски на фоне специальной операции Российской Федерации на Украине.

Снижение инвестиционных рейтингов и понижение прогнозов указанными рейтинговыми агентствами создает риск сокращения возможностей и ухудшение условий заимствования на международных рынках, что может привести к негативным экономическим и финансовым последствиям для кредитоспособности России.

Санкционная политика, существенные изменения мировых цен на энергоресурсы, курса российского рубля по отношению к иностранным валютам, а также рост инфляции, отток иностранного капитала, снижение темпов роста ВВП, замедление деловой активности могут неблагоприятно отразиться на состоянии российской экономики и на способности Общества

исполнять свои обязательства.

Общество подвержено рискам, связанным с возможной социальной и экономической нестабильностью в стране, которые могут оказать существенное неблагоприятное влияние на стоимость инвестиций в России. Возможная политическая нестабильность в Российской Федерации также способна оказать негативное влияние на Общества, однако вероятность реализации подобных рисков и возможный ущерб от них оцениваются Обществом как незначительные ввиду отсутствия предпосылок для существенных и непредсказуемых изменений в проводимой политике Российской Федерации

В настоящее время, по мнению Общества, основными страновыми рисками, способными оказать негативное влияние на результаты деятельности Общества, являются следующие:

(1) реализация геополитических рисков, которые могут привести к оттоку средств нерезидентов с российских финансовых рынков. Это может негативно отразиться на основных экономических показателях, включая курс рубля, доходности российских ОФЗ и инфляции. Это может сказаться как на большем снижении покупательской способности доходов населения, так и на росте стоимости фондирования банковской системы. Вместе с тем в 2014-2019 годах был осуществлен переход к режиму плавающего валютного курса, было введено бюджетное правило и накоплены значительные объемы средств Фонда национального благосостояния и золотовалютных резервов. Указанные меры повысили устойчивость российской экономики перед внешними воздействиями;

(2) снижение устойчивости банковского сектора вследствие реализации ранее накопленных рисков кредитного портфеля в условиях роста неплатежей по кредитам из-за произошедшего снижения доходов населения и роста безработицы. Это может негативно сказаться на благосостоянии населения. Вместе с тем, снижению возможных негативных последствий и вероятности указанного риска способствуют проводимые Банком России меры по поддержанию финансовой стабильности и реализуемые Правительством и Банком России мероприятия по поддержке населения и экономики России в условиях пандемии гибридной экономической войны ведущейся недружественными государствами в отношении России.

С целью снижения отрицательного влияния изменения ситуации в стране на свою деятельность Общество проводит регулярный мониторинг и оценку основных рисков и осуществляет, при необходимости, корректировку своей стратегии.

Помимо основной деятельности на территории Российской Федерации, Общество в лице дочернего общества ТОО «РТА-Транс», ведет деятельность в Республике Казахстан. Страновой риск Республики Казахстан также может определяться на основе рейтингов, устанавливаемых независимыми рейтинговыми агентствами. Международное рейтинговое агентство Standard & Poor's подтвердило суверенный кредитный рейтинг Казахстана на уровне «BBB-/A-3», прогноз «стабильный». Ключевыми факторами, поддерживающими рейтинг Казахстана, являются сильные фискальный и внешний балансы экономики страны. При этом, наличие ликвидных внешних активов существенно поддерживает фискальную устойчивость Казахстана.

Риск распространения санкционного давления на Республику Казахстан может сказаться на развитии экономики и промышленности страны, что отразится на показателях деятельности Общества в регионе. Общество не может повлиять на данный риск. С целью снижения отрицательного влияния изменения ситуации в стране на деятельность Группы компаний СГ-транс Общество проводит регулярный мониторинг и оценку основных рисков и осуществляет,

при необходимости, корректировку своей стратегии.

Региональные риски

Город Москва, в котором Общество зарегистрирован в качестве налогоплательщика, и в котором получает основной доход, является одним из наиболее развитых в экономическом плане. Экономические перспективы этого региона и рейтинг надежности субъекта в известных Обществу оценках практически совпадают со страновыми. Общество осуществляет свою деятельность в большинстве регионов Российской Федерации.

Российская Федерация состоит из множества различных субъектов и включает в себя регионы с различным уровнем социального и экономического развития, в связи с чем, нельзя полностью исключить возможность возникновения в ней локальных экономических, социальных и политических конфликтов.

К региональным рискам относятся следующие:

- локальные военные конфликты;
- введение чрезвычайного положения;
- забастовки;
- локальные социальные и политические конфликты.

Общество осуществляет свою деятельность в большинстве регионов Российской Федерации. По мнению Общества, риски, связанные с политической и экономической ситуацией в Российской Федерации в целом применимы ко всем регионам присутствия Общества.

Дополнительные риски отсутствуют.

Общество не может повлиять на снижение данного риска.

В случае возникновения рисков, связанных с политической, экономической и социальной ситуациями в России и регионе деятельности Общества, а также рисков, связанных с колебаниями мировой экономики Общество, предпримет все возможные меры по ограничению их негативного влияния на деятельность Общества.

В целом, необходимо отметить, что указанные риски находятся вне контроля Общества, предварительная разработка адекватных соответствующим событиям мер затруднена неопределенностью развития ситуации и параметры проводимых мероприятий будут в большей степени зависеть от особенностей создавшейся ситуации в каждом конкретном случае и регионе.

Общество будет учитывать возможность наступления страновых и региональных рисков. Органы управления Общества быстро спланируют и реализуют мероприятия, минимизирующие возможные последствия отрицательных и чрезвычайных ситуаций.

Уровень рисков, связанных с возможными военными конфликтами, введением чрезвычайного положения и забастовками в стране и регионе, в которых зарегистрированы и осуществляют основную деятельность компании Группы СГ-транс, является существенным для деятельности Группы, и Общество не может повлиять на снижение данного риска.

В регионах присутствия Общества вероятность военных конфликтов, введения чрезвычайного положения и забастовок средняя.

Данные риски находятся вне контроля Общества.

Общество зарегистрирован в качестве налогоплательщика на территории Российской Федерации в городе Москве.

Страна и регионы, в которых зарегистрированы и осуществляют основную деятельность компании Группы СГ-транс, обладают развитой инфраструктурой, хорошим транспортным сообщением и не являются удаленными и труднодоступными, повышенная опасность стихийных бедствий, вероятность резкого изменения климатических условий оценивается Обществом, как низкая. Риски, связанные с географическими особенностями страны и регионов, Общество оценивает, как низкие.

Риск стихийных бедствий, возможного прекращения транспортного сообщения и других региональных факторов минимален.

Большинство приведенных в данном пункте рисков находятся вне контроля Общества.

При этом Общество располагает достаточным уровнем финансовой стабильности, чтобы преодолеть краткосрочные и среднесрочные негативные экономические последствия в стране и регионах. При долгосрочных негативных тенденциях в экономике Общество предполагает предпринять соответствующие меры по антикризисному управлению с целью мобилизации бизнеса и максимального снижения негативного воздействия ситуации на бизнес Общества.

К региональным рисками Республики Казахстан относятся следующие:

- локальные социальные и политические конфликты;
- протесты и забастовки.

Данные риски находятся вне контроля Группы СГ-транс. Вместе с тем компании Группы располагают достаточным уровнем финансовой стабильности, чтобы преодолеть краткосрочные и среднесрочные негативные экономические последствия в стране. При долгосрочных негативных тенденциях в экономике Общество предполагает предпринять соответствующие меры по антикризисному управлению с целью мобилизации бизнеса и максимального снижения негативного воздействия ситуации на бизнес.

Финансовые риски

Деятельность Группы СГ-транс в той или иной степени подвержена следующим финансовым рискам:

- валютные риски;
- риски роста процентных ставок и доступности заемного финансирования;
- иные рыночные риски, в том числе риски ликвидности;
- риск роста темпов инфляции.

Деятельность Группы СГ-транс в незначительной степени подвержена риску, связанному с изменением валютного курса, поскольку обязательства Группы преимущественно номинированы в рублях. В основном валютный риск возникает по платежам за аренду, а также выручки, которые выражены в долларах США и евро. В составе ссудной задолженности Группы отсутствуют обязательства, выраженные в иностранной валюте или в условных единицах, приравненных к курсу иностранных валют - Евро и доллару США. При этом значительные колебания валютного курса повлияют на экономику России в целом, и могут оказать влияние на деятельность Группы. Так, значительное обесценение рубля может привести к снижению

реальной стоимости активов Группы, номинированных в рублях, таких как банковские депозиты и дебиторская задолженность.

В связи с тем, что Группа использует заемные средства в своей деятельности, деятельность Группы подвержена риску изменения процентных ставок. На фоне введенных США, Европейским Союзом, Японией санкций в отношении России и ухудшения экономической ситуации произошло значительное повышение ставок кредитования и сокращение доступного финансирования. Ухудшение экономики, продление и ужесточение международных санкций в отношении России будут негативно влиять на способность привлечения заемного финансирования на коммерчески привлекательных условиях, а также окажут отрицательное воздействие на финансовое положение Группы.

Учитывая наличие у Группы СГ-транс финансовых обязательств, предполагающих своевременное их исполнение, Группа подвержена риску ликвидности. Обслуживание существующего долга осложняется зависимостью Группы от динамики ключевой ставки Банка России. Более 70% кредитного портфеля Группы привлечено по «плавающим» процентным ставкам, которые привязаны к ключевой ставке Банка России. С начала 2021 года ключевая ставка Банка России увеличилась с 4,25% до 8,5% в 2021 году, (а в 2022 году, в связи со значительными геополитическими изменениями ключевая ставка Банка России достигала 20%), что привело к росту процентных расходов и снижению ликвидности Группы. Данные события находятся вне контроля Группы и вызваны глобальным финансовым кризисом, в результате введения ограничительных политических и экономических мер со стороны США, ЕвроСоюза, Японии и иных стран, по отношению к Российской Федерации и ряду российских организаций, что оказывает негативное влияние на финансовое положение Группы.

Отдельно хеджирование рисков, связанных с изменением процентных ставок, курса обмена иностранных валют, Группой СГ-транс не производится. При этом, по итогам заседания Минтранса России, 30.03.2022 АО «СГ-транс» включено в перечень системообразующих организаций российской экономики, что позволит Обществу, при необходимости, воспользоваться мерами государственной поддержки, такими как льготное кредитования, особый порядок уплаты и начисления процентов и прочие.

На фоне острой политической ситуации, ослабления рубля наблюдается резкий рост инфляции. Это может привести к существенному росту расходов и снижению операционной прибыли Группы.

В случае дальнейшего роста инфляции Группа планирует в первую очередь пересмотреть инвестиционную программу, провести ряд мероприятий, направленных на оптимизацию расходов, снижению дебиторской задолженности и сокращению ее сроков.

Для снижения инфляционного риска Общества условиями договоров аренды с ключевыми клиентами предусмотрена ежегодная индексация доходных ставок.

Валютные риски ТОО «РТА-Транс» на территории Казахстана коррелированы наличием выручки в разных валютах: тенге, рубли и доллары. Основная доля выручки ТОО «РТА-Транс» приходится на тенге. В части расходов в валюте: железнодорожные тарифы по территориям третьих стран, номинированные в долларах США являются составляющей частью ставки оперирования и через ставку возмещаются клиентами; расходы на ремонт подвижного состава в основном производятся в рублях.

Наличие финансового риска связанного с ограничением возможности распоряжаться денежными средствами ТОО «РТА-Транс» на расчетных счетах в двух российских банках - ПАО Сбербанк и АО «Альфа-Банк». Указанные ограничения связаны с введенными США 6 апреля 2022 года санкций в отношении российских банков, в том числе распложенные в Казахстане, которые включены в список SDN (Specially Designated Nationals).

Правовые риски

Подверженность Группы СГ-транс правовым рискам обусловлена возможным изменением законодательства в период действия договора или составлением документации без учета действующего законодательства. В целях минимизации правовых рисков осуществляется регулярный мониторинг и своевременное реагирование на изменения действующего законодательства, разрабатываются типовые формы документов, проводится юридическая проверка документации и отслеживаются изменения судебной и административной практики, связанной с деятельностью Группы.

Риски, связанные с изменением валютного регулирования

Изменения валютного законодательства Российской Федерации напрямую не затрагивают деятельность Группы и, следовательно, не влекут за собой возникновение по ним правовых рисков.

Риски, связанные с изменением налогового законодательства

К рискам, связанным с изменением налогового законодательства, относится риск возникновения претензий/санкций налоговых органов.

АО «СГ-транс» относится к категории крупнейших налогоплательщиков. Деятельность Общества построена на принципах добросовестности и открытости перед налоговыми органами. Общество выполняет требования налогового законодательства и является добросовестным налогоплательщиком, осуществляющим уплату таких налогов как: налог на добавленную стоимость, налог на прибыль и имущество организации, земельный, транспортный налог и т.п. Налоговое законодательство подвергается регулярным изменениям, дополнениям и уточнениям на федеральном, региональном и местном уровнях.

При этом АО «СГ-транс» на постоянной основе осуществляет мониторинг изменений налогового законодательства и практики его применения на всех уровнях с целью нивелирования возможных рисков и негативных последствий.

Риски, связанные с изменением правил таможенного контроля и пошлин

Общество осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации. Таким образом, риск, связанный с изменением правил таможенного контроля и пошлин на внешнем и внутреннем рынках, не распространяется на Общества.

Общество не осуществляет экспорт продукции и услуг, в связи с чем у Общества риски, связанные с изменением правил таможенного контроля и пошлин на внешнем рынке, отсутствуют.

Риски, связанные с изменением требования по лицензированию основной

деятельности Общества либо лицензированию прав пользования объектами, нахождение которых в обороте ограничено (включая природные ресурсы)

Основной вид деятельности, осуществляемый Обществом – деятельность железнодорожного транспорта: грузовые перевозки. Общество владеет лицензией:

- на осуществление перевозки пассажиров и иных лиц автобусами. Данная лицензия выдана бессрочно;
- на осуществление деятельности по проведению экспертизы промышленной безопасности. Данная лицензия выдана бессрочно;
- на осуществление эксплуатации взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов I, II и III классов опасности. Данная лицензия выдана бессрочно;
- на осуществление деятельности погрузочно-разгрузочной деятельности применительно к опасным грузам на железнодорожном транспорте. Данная лицензия выдана бессрочно.

Риски, связанные с изменением требований по лицензированию видов деятельности Общества следует считать незначительными, так как при изменении норм, регулирующих лицензирование, Общество будет руководствоваться нормами нового законодательства, включая переоформление/получение новых лицензий, кроме случаев, когда для продления лицензии или для осуществления деятельности, подлежащей лицензированию, будут предусмотрены требования, которым Общество не сможет соответствовать или соответствие которым будет связано с чрезмерными затратами, что может привести к прекращению данной деятельности.

Общество не обладает правами на использование объектов, нахождение которых в обороте ограничено (включая природные ресурсы).

Риски, связанные с изменением судебной практики по вопросам, связанным с деятельностью Общества (в том числе по вопросам лицензирования), которые могут негативно связаться на результатах его деятельности, а также на результатах текущих судебных процессов, в которых участвует Общество

При осуществлении коммерческой деятельности, принимая бизнес-решения, АО «СГ-транс» учитывает правоприменительную практику судов с целью оценки и прогнозирования возможных вариантов развития событий и минимизации рисков. Подходы, формируемые Конституционным судом и Верховным Судом Российской Федерации, и окружными судами, оказывают влияние на судебные споры с участием Общества. В отчетном периоде не выявлена судебная практика, негативно влияющая на результаты текущей деятельности и (или) текущих судебных процессов АО «СГ-транс».

Риск потери деловой репутации (репутационный риск)

Деятельность АО «СГ-транс» в процессе достижения поставленных целей подвержено риску потери деловой репутации. Реализация данного риска может быть вызвана внутренними и внешними факторами.

Риск потери деловой репутации (репутационный риск) Общества возникает вследствие формирования у контрагентов (потребителей и поставщиков услуг), кредитных организаций, отраслевых регуляторов, операторского сообщества и потенциальных инвесторов негативного представления о финансовой устойчивости, финансовом положении Общества или характере его деятельности в целом, что может оказать влияние на способность Общества исполнять свои обязательства.

К возникновению репутационных рисков Общества могут привести следующие факторы:

- несоблюдение Обществом законодательства Российской Федерации, учредительных и внутренних документов Общества, несоблюдение принципов профессиональной этики;
- неспособность Общества противодействовать иной противоправной деятельности, осуществляемой недобросовестными клиентами, контрагентами;
- неисполнение договорных обязательств перед кредиторами, клиентами и контрагентами;
- опубликование негативной информации об Обществе и акционерах Общества в средствах массовой информации;
- возникновение конфликта интересов;
- наличие недостатков в организации системы внутреннего контроля или информационной безопасности.

Общество выполняет все необходимые действия для сохранения деловой репутации, в частности осуществляет постоянный контроль обеспечения высокого качества оказываемых услуг и совершенствования следующих аспектов своей деятельности. В частности, с целью минимизации вышеуказанных риск-факторов АО «СГ-транс» реализует различные мероприятия, включая:

- обеспечение непрерывного контроля за соблюдением требований законодательства;
- соблюдение обязательств по заключенным договорам;
- поддержание безопасного объёма и структуры кредиторской задолженности;
- выполнение всех обязательств, вытекающих из финансовых договоров с кредиторами, в том числе выполнение финансовых и поведенческих ковенант;
- обеспечение контроля за достоверностью финансовой и нефинансовой отчетности, публикуемой Обществом;
- управление внутренними и внешними коммуникациями;
- обеспечение информационной и промышленной безопасности;
- разработку локальных нормативных актов и процедур, направленных на недопущение возникновения рисков.

Таким образом, вероятность реализации риска потери деловой репутации оценивается Обществом как низкая.

Стратегический риск

Стратегический риск – риск возникновения у организации убытков в результате ошибок (недостатков), допущенных при принятии решений, определяющих стратегию деятельности и развития организации (стратегическое управление) и выражающихся в недостаточном учете возможных опасностей, которые могут угрожать деятельности, в неправильном или недостаточно обоснованном определении перспективных направлений деятельности, в которых Общество может достичь наивысших результатов, в отсутствии или обеспечении в неполном объеме необходимых ресурсов (финансовых, материально-технических, людских) и организационных мер (управленческих решений), которые должны обеспечить достижение стратегических целей деятельности Общества.

Основой управления стратегическим риском является поддержание принимаемого на себя Обществом риска на уровне, определенном в соответствии с собственными стратегическими задачами, а также обеспечение максимальной сохранности активов и капитала на основе минимизации (исключения) возможных убытков. В целях управления стратегическим риском Общество использует следующие методы:

- бизнес-планирование;
- финансовое планирование;
- контроль за выполнением утвержденных планов;
- анализ изменения рыночной среды;
- своевременная корректировка планов.

Вероятность возникновения данного риска оценивается Обществом как низкая.

Риски, связанные с финансово-хозяйственной деятельностью

Риск отсутствия возможности продлить действие лицензии на ведение определенного вида деятельности

Общество эксплуатирует 24 опасных производственных объектов (ОПО), которые зарегистрированы установленным порядком в Ростехнадзоре России. Регистрация не требует периодического подтверждения. При этом, ОПО проходят периодическую проверку надзорными органами. По результатам таких проверок возможно появление требований по устранению выявленных недостатков, а также наложение штрафных санкций. Приостановление деятельности ОПО возможно только по решению суда, в случае не устранения выявленных недостатков. На отдельный вид услуг – погрузочно-разгрузочную деятельность, Общество получило лицензию (на 3 объекта). Отзыв лицензии возможен в случае несоблюдения требований безопасности, установленных законодательством Российской Федерации.

Для соответствия требованиям законодательства, недопущения приостановления деятельности ОПО, и отзыва лицензий Общество осуществляет следующие мероприятия:

- регламентирует деятельность ОПО внутренними нормативными актами;
- отслеживает изменения требований законодательства;

- привлекает специализированные организации для проведения экспертизы промышленной безопасности ОПО на соответствие требованиям законодательства;
- своевременно проводит регламентные работы, предусмотренные федеральным законодательством;
- своевременно приводит ОПО в соответствие требованиям законодательства.

Риск возможной ответственности по долгам третьих лиц

В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации Общество несет субсидиарную ответственность при банкротстве дочернего общества, наступившим по вине основного общества, и отвечает солидарно с дочерним обществом по сделкам, заключенным дочерним обществом по указанию основного общества.

Также Обществом представляется обеспечение в форме поручительства/независимой гарантии по кредитным и лизинговым договорам подконтрольных организаций.

Обществом предоставляются поручительства по договорам компаний, входящих в периметр Группы. Риски, связанные с возможной ответственностью Общества по выданным поручительствам, минимальны, поскольку обязательства компаний, входящих в периметр Группы, полностью покрываются доходами от основной деятельности.

Риск потери потребителей, на оборот с которыми приходится не менее чем 10 процентов общей выручки от продажи товаров (работ, услуг) Группы СГ-транс

Учитывая долю Общества на рынке перевозки СУГ, а также то, что услуга Общества обеспечивает непрерывность технологического производственного цикла и является неотъемлемой частью транспортной безопасности для клиентов, Общество оценивает данный риск как низкий. Данный факт подтверждается исторически сложившимися партнерскими отношениями с основными производителями СУГ в Российской Федерации, с которыми у Общества заключены долгосрочные контракты на предоставление железнодорожного подвижного состава в аренду и оказание всего комплекса сопутствующих услуг, связанных с перевозками.

Риск информационной безопасности

Риски Группы СГ-транс в области информационной безопасности оцениваются как низкие.

Выделяются следующие риски негативного воздействия на информационные ресурсы компаний Группы: уничтожение данных в информационных системах, нарушение/блокирование доступа к информационным ресурсам как результат воздействия внешних атак, действий неблагонадежных работников (человеческий фактор), использование вредоносного или нелегального программного обеспечения, с вероятностью содержания не декларируемых возможностей.

Группа реализует планы по развитию информационных систем с учетом требований бизнеса при сохранении высокого уровня безопасности:

- автоматизированные системы обнаружения и предотвращения атак, антивирусной защиты, контроль использования нелегальных программ построены на базе

отечественного программного обеспечения;

- автономная система резервного копирования нацелена на минимизацию времени восстановления в случае уничтожения данных;
- для снижения рисков сбоев при внедрении новых разработок программного обеспечения существует трехуровневая система (зона разработчиков, тестовая зона, продуктивная среда).

По оценке Общества, сбои в информационных системах не могут послужить причиной существенных нарушений производственных процессов Группы.

Экологический риск

Вероятность негативного воздействия на окружающую среду существует при возникновении аварийных ситуаций, а также при ведении производственно-хозяйственной деятельности. При оценке риска, связанного с негативным воздействием на окружающую среду, использовались данные из государственного реестра объектов негативного воздействия на окружающую среду (НВОС).

В составе АО «СГ-транс» эксплуатируется 12 объектов негативного воздействия. Из них объектов НВОС второго класса опасности (оказывающие умеренное негативное воздействие на окружающую среду) - 11, четвертого класса (оказывающие минимальное негативное воздействие на окружающую среду) – 1. Основными видами воздействия на окружающую среду, являются воздействие выбросов в атмосферу и образующихся отходов.

В номенклатуре выбросов, вещества, оказывающие канцерогенное и мутагенное воздействия, отсутствуют. Вещества 1, 2, 3 классов опасности в технологических процессах предприятия не используются. Основная масса веществ, поступающих в атмосферу с выбросами состоит из веществ 4 класса опасности (пропан, бутан) и не наносит вредного воздействия на окружающую среду. Анализ разработанных Планов мероприятий по уменьшению выбросов в атмосферный воздух в периоды неблагоприятных метеорологических условий показал, что каких-либо мероприятий (исключая организационные по объекту Самарский РИП, связанные с усилением контроля соблюдения регламентов и контроля за герметичностью оборудования) не требуется – ни при каких условиях, концентрации веществ в атмосфере не превысят установленные санитарные нормативы предельно-допустимых концентраций.

В номенклатуре образующихся отходов, отходы 1 и 2 классов опасности составляют менее 1% по массе и представлены ртуть-содержащими лампами и аккумуляторными батареями, отслужившими установленный срок использования. Смешение данных отходов с другими видами отходов исключено.

Таким образом, вероятность возникновения ущерба (экологического риска), связанных с негативным воздействием производственно-промышленной деятельности АО «СГ-транс» на окружающую среду составляет минимально возможные величины.

Природно-климатический риск

Риск возникновения чрезвычайных ситуаций природного характера на объектах компаний Группы СГ-транс

Риск связан с вероятностью получения работниками ущерба здоровью или их гибели, а также разрушения объектов при возникновении чрезвычайных ситуаций (далее – ЧС) в результате опасных природных явлений (стихийных бедствий), среди которых могут быть природные пожары, ураганы, наводнения (паводки), метели, аномальные морозы.

Основными мероприятиями по управлению данным риском являются:

- мониторинг оперативной обстановки на объектах АО «СГ-транс» и иных компаниях Группы, а также оперативное реагирование на возникновение ЧС;
- создание и поддержание в технически исправном состоянии локальных и объектовых систем оповещения работников АО «СГ-транс» и иных компаний Группы об угрозе и возникновении ЧС;
- совершенствование знаний, навыков и умений, обеспечение готовности органов управления и сил объектовых звеньев РСЧС;
- совершенствование взаимодействия объектовых звеньев РСЧС с органами управления и силами функциональных и территориальных подсистем РСЧС;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и добровольное страхование от несчастных случаев для обеспечения социальной защищенности персонала от ЧС.

Риск распространения эпидемий среди персонала компаний Группы СГ-транс

С целью минимизации данного риска в АО «СГ-транс» и иных компаниях Группы реализуется комплекс медицинских и противоэпидемических мероприятий, включающий:

- разработку и реализацию мероприятий, направленных на обеспечение непрерывности деятельности АО «СГ-транс» и иных компаниях Группы;
- мониторинг заболеваемости работников и эпидемиологической обстановки в регионах расположения объектов АО «СГ-транс» и иных компаниях Группы;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и дезинфицирующими средствами;
- регулярную вакцинацию сезонного гриппа;
- исполнение ограничительных мер, вводимых государственными органами, включая перевод части офисного персонала на удаленный режим работы;
- профилактическую санитарную обработку помещений.

3.1. Описание системы корпоративного управления Общества

Система корпоративного управления

Обеспечение должного качества корпоративного управления и информационной прозрачности на уровне самых высоких мировых стандартов является одним из важных элементов стратегии АО «СГ-транс» как современной компании. Качественное корпоративное управление в сочетании с информационной прозрачностью дают возможность привлечения партнеров и инвесторов на условиях доверия, а также увеличивают возврат на собственный капитал за счет принятия более эффективных управленческих решений.

Система корпоративного управления АО «СГ-транс» основывается на требованиях законодательства в сфере корпоративные отношения и рынка ценных бумаг, а также применимых к Обществу Правилах листинга ПАО Московская биржа.

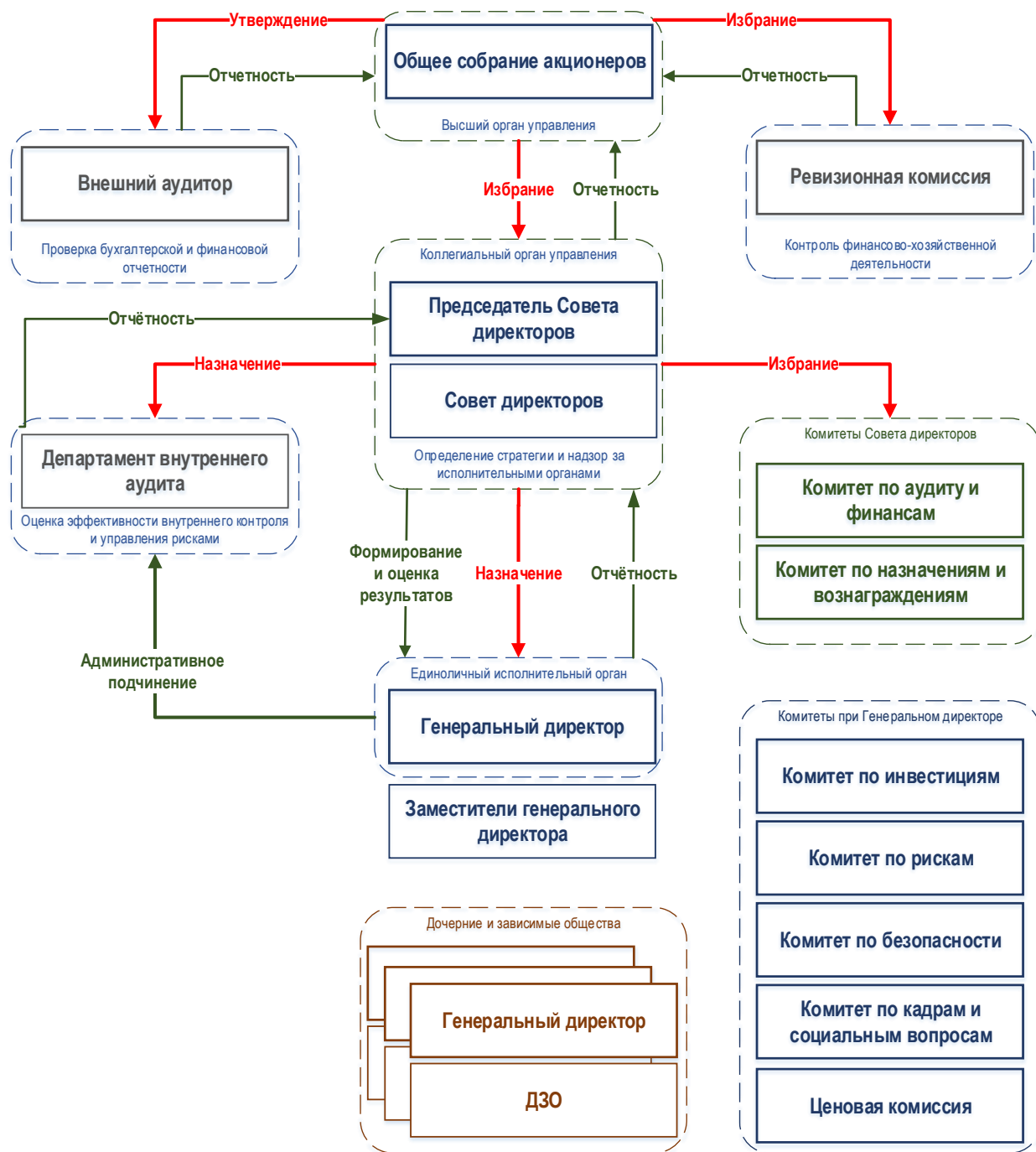
В соответствии с действующим корпоративным законодательством юридические лица приобретают права и принимают на себя обязанности через свои органы. Таким образом, именно на органы управления возлагается повышенная ответственность за достижение целей деятельности корпорации. В связи с этим особое значение придается процедурам формирования и работы органов, которые должны обеспечивать принятие наиболее взвешенных решений по вопросам деятельности Общества. В том числе это достигается за счет детального описания порядка проведения собраний и заседаний, подготовки необходимых материалов к ним, установления процедур обмена мнениями и голосования. Существенное значение для эффективности органов управления имеет также четкое закрепление компетенции таких органов, прав и обязанностей их членов, полномочий их руководителей.

Ключевыми элементами корпоративного управления Общества являются общее собрание акционеров, Совет директоров и его комитеты, единоличный исполнительный орган, Ревизионная комиссия, а также Департамент внутреннего аудита, компетенция и полномочия которых закреплены в уставе и иных внутренних документах Общества.

Дополнительные гарантии достоверности финансовой отчетности, составляемой Обществом в соответствии с российскими и международными стандартами, обеспечиваются за счет привлечения независимого аудитора, утверждаемого собранием акционеров.

По итогам 4 квартала 2021 года система корпоративного управления Общества прошла проверку на соответствие Правилам листинга ПАО Московская биржа, включающим в себя в том числе повышенные требования к корпоративному управлению эмитентов. Полученное по результатам такой проверки подтверждение высшего уровня листинга для облигаций Общества, является высокой оценкой качества системы корпоративного управления, сформированной в Обществе.

Рисунок 2. Модель корпоративного управления



Принципы корпоративного управления

Система корпоративного управления Группы базируется на следующих основных принципах:

- прозрачность и определенность всех процессов корпоративного управления для инвесторов и иных партнеров;
- осуществление своевременного раскрытия полной и достоверной информации об Обществе, в соответствии с регуляторными прозрачная дивидендная политика;
- активность и профессионализм Совета директоров;

- принятие корпоративных решений в соответствии с установленными процедурами;
- внимание Совета директоров ко всем сделкам со связанными сторонами;
- активная роль Совета директоров в процессе стратегического и финансового планирования и эффективный контроль с его стороны за деятельностью исполнительных органов Общества;
- развитие корпоративного управления в дочерних обществах.

АО «СГ-транс» руководствуется указанными принципами во всех сферах деятельности, включая стратегический и финансовый менеджмент, кадровую и социальную политику, подготовку отчетности, внутренний контроль и аудит, управление рисками.

3.2. Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров, является высшим органом управления Общества и действует в соответствии с компетенцией, предусмотренной российским законодательством, а также уставом Общества. Общее собрание акционеров созывается Советом директоров не реже одного раз в год. Решения общего собрания акционеров являются обязательными для исполнения Советом директоров, и Генеральным директором, а также всеми должностными лицами (работниками) Общества. К компетенции общего собрания акционеров, в частности, относятся следующие ключевые вопросы:

- утверждение Устава Общества и внесение в него изменений и дополнений;
- избрание Совета директоров, ревизионной комиссии;
- об утверждении аудитора, годового отчета и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- распределение прибыли и убытков Общества по результатам отчетного года, а также принятие решения о выплате объявлении дивидендов;
- предоставление согласий на заключение крупных сделок и сделок в совершении которых имеется заинтересованность.

В отчетном периоде (до 24 декабря 2021 года) все голосующие акции Общества принадлежали одному акционеру, в связи с чем решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимались этим акционером единолично.

3.3. Совет директоров и его комитеты

Совет директоров является постоянно действующим коллегиальным органом управления Общества, который контролирует деятельность исполнительных органов и осуществляет общее стратегическое руководство деятельностью Общества, а также выполняет иные функции, возложенные на него законом и уставом.

Совет директоров формируется общим собранием акционеров и подотчетен ему. Сведения о составе и работе Совета директоров, а также его комитетов предоставляются акционерам Общества в годовом отчете.

В рамках компетенции, закрепленной в уставе Общества, Совет директоров отвечает за принятие

следующих ключевых решений по управлению Обществом:

- определение приоритетных направлений деятельности Общества и стратегии развития Общества, а также рассмотрение основных направлений деятельности и стратегии развития дочерних обществ;
- назначение и досрочное прекращение полномочий Генерального директора Общества;
- утверждение годовых бюджетов (финансовых планов) Общества и рассмотрение итогов финансово-хозяйственной деятельности Общества и его дочерних обществ;
- согласование сделок Общества по приобретению либо отчуждению имущества, стоимость которого превышает 1 млрд рублей;
- выплата (объявление) дивидендов по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев отчетного года;
- утверждение внутренних документов Общества, регулирующих принципы деятельности Общества и основные положения в таких областях как стратегия и инвестиции, система мотивации и вознаграждения работников, корпоративное управление, в том числе внутренний контроль, внутренний аудит и управление рисками;
- принятие решения об участии и прекращении участия Общества в других организациях, в том числе о создании дочерних и зависимых обществ Общества;
- определение позиции Общества по наиболее значимым вопросам повестки дня коллегиальных органов управления в дочерних и зависимых обществах (включая вопросы о формировании совета директоров и исполнительных органов в дочерних и зависимых обществах).
- иные вопросы, предусмотренные уставом Общества и действующим законодательством Российской Федерации.

Одной из важнейших функций Совета директоров Общества является формирование эффективной организационной структуры и системы управления Обществом, формирование исполнительных органов и согласование высших должностных лиц Общества, находящихся в прямом (непосредственном) подчинении Генерального директора, а также обеспечение действенного контроля за их деятельностью. В целях осуществления указанной функции в Уставе Общества за Советом директоров закреплены такие полномочия, как утверждение организационной структуры Общества, назначение и досрочное прекращение полномочий Генерального директора; утверждение условий договоров с Генеральным директором, включая условия о вознаграждении и иных выплатах; согласование кандидатур на замещение должностей высших должностных лиц Общества, находящихся в прямом (непосредственном) подчинении Генерального директора Общества и утверждение принципов оценки их работы и системы вознаграждений, а также осуществление контроля за их деятельностью.

Действующий на конец отчетного периода состав Совета директоров избран решением единственного акционера АО «СГ-транс» (решение № 06/21 от 16.06.2021). В состав Совета директоров вошли: Бабаев Т.С. (председатель Совета директоров), Бабаев Р.С., Смыслов С.Р., Тайчер А.Р., Терсаакова Ю.А. Более подробная информация о членах Совета директоров и их участии в работе комитетов Совета директоров представлена ниже.

Состав Совета директоров



Бабаев Тимур Салманович

**Председатель Совета директоров,
Председатель Комитет по аудиту и финансам**

Год рождения: 1985

Образование: Высшее образование: ГОУ ВПО Московский государственный университет путей сообщения (МИИТ) Министерства путей сообщения Российской Федерации, специальность Финансовый менеджмент, квалификация Экономист, 2007 год. Кандидат экономических наук, ГОУ ВПО Московский государственный университет путей сообщения (МИИТ) Министерства путей сообщения Российской Федерации, кафедра Финансы и кредит, 2010 год.

Опыт работы: Общий стаж работы в железнодорожной отрасли 15 лет, в том числе на руководящих должностях 12

лет. В Совете директоров АО «СГ-транс» с 2012 года.

Долей участия в уставном капитале Общества и подконтрольных Обществу организаций не имеет.



Бабаев Руслан Салманович

**Член Совета директоров,
Председатель Комитета по назначениям и
вознаграждениям**

Год рождения: 1985

Образование: Высшее образование: ГОУ ВПО Московский государственный университет путей сообщения (МИИТ) Министерства путей сообщения Российской Федерации, специальность Организация перевозок и управление на транспорте (железнодорожный транспорт), квалификация Инженер путей сообщения, 2007 год.

Опыт работы: Общий стаж работы в железнодорожной отрасли 16 лет. С 2014 года работает в АО «СГ-транс», занимал должность Вице-президента по организации

перевозок, в настоящее время советник Генерального директора по развитию. В Совете директоров АО «СГ-транс» с 2015 года.

Долей участия в уставном капитале Общества и подконтрольных Обществу организаций не имеет.



Смыслов Сергей Рудольфович

Член Совета директоров

Год рождения: 1965

Образование: Высшее образование: Московский государственный институт международных отношений.

Опыт работы: Общий стаж работы в железнодорожной отрасли на руководящих должностях 26 лет. Член Совета директоров ПАО «СОЛЛЕРС Авто», ООО «СПЕКТРАНСГАРАНТ». В Совете директоров АО «СГ-транс» с 2020 года.

Долей участия в уставном капитале Общества и подконтрольных Обществу организаций не имеет.



Тайчер Алексей Роменович

Член Совета директоров

Год рождения: 1979

Образование: Высшее образование: Петербургский государственный университет путей сообщения, 2000 год. Санкт-Петербургский международный институт менеджмента/SDA Восconi, специальность Мастер делового администрирования, 2003 год.

Опыт работы: Общий стаж работы в железнодорожной отрасли 24 года, в том числе на руководящих должностях- 19 лет. Председатель Совета директоров ПАО «ТрансФин-М» и ООО «Атлант», основной владелец группы ТФМ. В Совете директоров АО «СГ-транс» с 2012 года.

Долей участия в уставном капитале Общества и подконтрольных Обществу организаций не имеет.



Терсаакова Юлия Александровна

Член Совета директоров,

член Комитет по назначениям и вознаграждениям

Год рождения: 1969

Образование: Высшее образование: Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова, специальность Правоведение, квалификация Юрист, 1996 год.

Опыт работы: Общий стаж работы в железнодорожной отрасли 32 года, в том числе на руководящих должностях 22 года. С 2013 года работает в АО «СГ-транс», в настоящее время занимает должность советника Генерального директора. Генеральный директор АО «Вектор Рейл» и член Совета директоров ЗАО «СВТ-АВИА» и АО «НПФ БИОСС». В

Совете директоров АО «СГ-транс» с 2016 года.

Долей участия в уставном капитале Общества и подконтрольных Обществу организаций не имеет.

Комитет по аудиту и финансам

Советом директоров сформирован Комитет по аудиту и финансам (протокол № 09/21 от 15.07.2021).

Комитет является коллегиальным совещательным органом Совета директоров Общества и состоит из трех членов. Персональный состав комитета формируется Советом директоров из числа членов Совета директоров, должностных лиц (работников) Общества и привлеченных специалистов.

Целью создания комитета является предварительное рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, в том числе с оценкой результатов работы внутреннего аудита и взаимодействия с внешним аудитором, а также с оценкой качества проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества.

К функциям Комитета по аудиту и финансам относятся:

- осуществление контроля за процессами составления и аудита финансовой отчетности Общества, в том числе предварительное рассмотрение финансовой отчетности Общества и оценка результатов аудита и аудиторского заключения;
- взаимодействие с внешними аудиторами Общества, в том числе анализ и оценка результатов работы внешних аудиторов, предоставление рекомендаций Совету директоров относительно выбора кандидатуры внешнего аудитора и подтверждения независимости внешнего аудитора;
- осуществление контроля за результатами деятельности внутреннего аудита и содействие развитию функции внутреннего аудита, в том числе предварительное рассмотрение ежегодного плана деятельности и рассмотрение отчета внутреннего аудита, оценка эффективности внутреннего аудита Общества;

- оценка эффективности системы управления рисками, связанными с финансово-хозяйственной деятельностью Общества, и оценка эффективности системы внутреннего контроля, а также подготовка предложений и рекомендаций по их совершенствованию;
- содействие развитию процессов бюджетирования и финансового планирования Общества, в том числе предварительное рассмотрение бюджета и финансового плана Общества и предварительное рассмотрение итогов их выполнения.

Компетенция и порядок деятельности комитета определяются Положением о Комитет по аудиту и финансам Совета директоров ОАО «СГ-транс», утвержденным Советом директоров Общества (протокол № 07/13 от 01.08.2013).

Члены Комитета по аудиту и финансам:

- Бабаев Тимур Салманович (председатель комитета)
- Воеводин Константин Александрович
- Дорошко Игорь Васильевич

Комитет по назначениям и вознаграждениям

Советом директоров сформирован Комитет по назначениям и вознаграждениям (протокол № 09/21 от 15.07.2021).

Комитет является коллегиальным совещательным органом Совета директоров Общества и состоит из трех членов. Персональный состав комитета формируется Советом директоров из числа членов Совета директоров, должностных лиц (работников) Общества и привлеченных специалистов.

Целью создания комитета является предварительное рассмотрение вопросов, связанных с кадровыми назначениями в органы управления и контроля Общества, а также с системой мотивации и вознаграждения работников Общества.

К функциям Комитета по назначениям и вознаграждениям относятся:

- предварительное рассмотрение кандидатур на должность Генерального директора и других высших должностных лиц Общества, находящихся в прямом (непосредственном) подчинении Генерального директора Общества;
- предварительное рассмотрение условий трудовых договоров с Генеральным директором Общества;
- предварительное рассмотрение внутренних документов Общества, регулирующих стратегию управления персоналом и систему мотивации и вознаграждения работников Общества;
- предварительное оценка результатов деятельности Генерального директора Общества и высших должностных лиц Общества, находящихся в прямом (непосредственном) подчинении Генерального директора Общества.

Компетенция и порядок деятельности комитета определяются Положением о Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров ОАО «СГ-транс», утвержденным Советом директоров Общества (протокол № 07/13 от 01.08.2013).

Члены Комитета по назначениям и вознаграждениям:

- Бабаев Руслан Салманович (председатель комитета)
- Митусов Александр Александрович
- Терсаакова Юлия Александровна

3.4. Генеральный директор

Единоличным исполнительным органом Общества является Генеральный директор, который назначается и освобождается от должности решением Совета директоров.

К компетенции Генерального директора Общества относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции общего собрания акционеров или Совета директоров. Генеральный директор без доверенности действует от имени Общества, в том числе обеспечивает выполнение решений общего собрания акционеров и Совета директоров.

В рамках своей компетенции Генеральный директор, в том числе:

- совершает от имени Общества любые сделки, как в Российской Федерации, так и за рубежом, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Уставом;
- распоряжается от имени Общества, принадлежащими ему имуществом и средствами;
- утверждает штатное расписание Общества, принимает на работу и увольняет работников Общества, утверждает правила внутреннего трудового распорядка и устанавливает системы оплаты труда, поощряет отличившихся работников и налагает дисциплинарные взыскания;
- организует ведение бухгалтерского и налогового учета и отчетности, обеспечение сохранности учетных документов, регистров бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности;
- принимает меры для обеспечения сохранности коммерческой и конфиденциальной информации, относящейся к Обществу;
- представляет интересы Общества перед иными лицами и органами государственной власти и местного самоуправления, в суде, арбитражном суде и третейском суде;
- издает приказы, утверждает внутренние документы Общества, регулирующие финансово-хозяйственную деятельность Общества, деятельность внутренних структурных подразделений Общества и другие внутренние документы за исключением документов, утверждение которых отнесено к компетенции Общего собрания акционеров Общества, Совета директоров;
- осуществляет иные полномочия, необходимые для текущего оперативного управления деятельностью Общества.

Генеральный директор является ключевым лицом, обеспечивающим выполнение положений и политик, регулирующих корпоративное управление в Обществе, и обеспечивает предоставление информации по запросам членов Совета директоров и акционеров Общества.

С 2015 года Генеральным директором Общества является Калетин Сергей Владимирович.



Калетин Сергей Владимирович

Генеральный директор Общества

Год рождения: 1965

Образование: Высшее образование: Уральский электромеханический институт инженеров железнодорожного транспорта имени Я.М. Свердлова, специальность Вагоны и вагонное хозяйство, квалификация Инженер-механик, 1992 год. Кандидат технических наук, Московский государственный университет путей сообщения Императора Николая II (МИИТ), 2016 год.

Опыт работы: Общий стаж работы в железнодорожной отрасли на различных должностях 36 лет. С 2014 года работает в АО «СГ-транс», с 2015 года занимает должность Генерального директора. Является членом Президиума СРО Союз операторов железнодорожного транспорта (СОЖТ), Вице-президентом, членом Наблюдательного совета и

Председателем Комитета по грузовому подвижному составу Ассоциации «Объединение производителей железнодорожной техники» (ОПЖТ), членом Комитета по стратегии, инвестициям и программам развития ОАО «РЖД» Совета потребителей по вопросам деятельности ОАО «РЖД» и его дочерних и зависимых обществ при Правительственной комиссии по транспорту Российской Федерации. Кроме того, является членом Правления РСПП.

Научная и изобретательская деятельность: Опубликовал 46 научных работ в различных изданиях, включая интернет-ресурсы, получил 5 патентов на изобретения и 12 патентов на полезные модели в области транспортного машиностроения.

Долей участия в уставном капитале Общества и подконтрольных Обществу организаций не имеет.

Приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 06.07.2021 за большой личный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса, многолетний добросовестный труд Сергею Владимировичу Калетину объявлена Благодарность Министерства энергетики Российской Федерации.

Более пяти лет Сергей Калетин входит в десятку лучших бизнес-лидеров среди высшего руководства транспортной отрасли. В сентябре 2021 году Генеральный директор АО «СГ-транс» включен в рейтинг «ТОП-1000 российских менеджеров», составленный Ассоциацией менеджеров и издательским домом «Коммерсантъ». Рейтинг служит инструментом оценки профессиональной репутации управленцев высшего эшелона, оказывающих наибольшее влияние на российскую экономику.

Включение Генерального директора в рейтинг лучших топ-менеджеров свидетельствует о его высокой репутации в профессиональной среде и заметном вкладе в развитие Компании и транспортной отрасли в целом.

Комитеты при Генеральном директоре

С целью повышения эффективности операционной и инвестиционной деятельности АО «СГ-транс» в Обществе созданы профильные комитеты при Генеральном директоре, ответственные за рассмотрение наиболее значимых вопросов по отдельным функциональным направлениям.

Комитеты действуют в соответствии с положениями, утверждаемыми приказами Генерального директора. Количественный и персональный состав комитетов формируется из работников Общества и также утверждается Генеральным директором. Коллегиальное рассмотрение вопросов специализированными комитетами способствует улучшению координации между отдельными структурными подразделениями и принятию взвешенных управленческих решений с учетом различных мнений.

Комитет по рискам

К функциям Комитета относятся:

- рассмотрение и предварительное согласование методологических документов и регламентов в области обеспечения процесса управления рисками;
- рассмотрение сводной отчетности по выявленным и реализовавшимся рискам Общества и его дочерних обществ, а также подготовка рекомендаций по совершенствованию системы управления рисками;
- согласование кандидатов для назначения в подразделения, ответственные за управление рисками Общества и его дочерних обществ;
- рассмотрение периодических отчетов об изменении статуса рисков Общества и его дочерних обществ.

Положение о комитете утверждено приказом от 17.06.2015 № 140.

Комитет по инвестициям

К функциям Комитета относятся:

- организация рассмотрения структурными подразделениями инвестиционных проектов на основании подготовленных материалов;
- предварительный анализ и подготовка заключений о целесообразности реализации инвестиционных проектов, инициирование его вынесения на рассмотрение органов управления Общества при превышении размеров установленных пороговых значений величины инвестиций;
- подготовка предложений, связанных с совершенствованием и развитием инвестиционной политики Общества.

Положение о комитете утверждено приказом от 08.06.2015 № 126.

Комитет по безопасности

К функциям Комитета относятся:

- координация деятельности структурных подразделений и должностных лиц Общества, а также его дочерних обществ в области обеспечения комплексной безопасности;
- проведение единой политики в области обеспечения комплексной безопасности Общества и его дочерних обществ, а также развитие системы корпоративной безопасности;
- согласование методических рекомендаций по организации и обеспечению экономической, информационной безопасности и безопасности персонала и объектов, а также иных документов, касающихся вопросов безопасности;
- инициирование внесения предложений по изменению локальных нормативных актов Общества и его дочерних обществ, регламентирующих деятельность в сфере экономической, информационной безопасности и безопасности персонала и объектов;
- согласование кандидатов для назначения в подразделения безопасности филиалов Общества и его дочерних обществ;
- выполнение иных функций, связанных с выполнением возложенных на комитет задач.

Положение о комитете утверждено приказом от 25.08.2015 № 197.

Комиссия по социально-трудовым вопросам, наградам и благотворительности

К функциям Комиссии относится:

- рассмотрение обращений работников на оказание материальной помощи;
- рассмотрение индивидуальных трудовых споров;
- рассмотрение материалов о представлении к награждениям работников Общества, проведение оценки представленных наградных материалов на соответствие установленным критериям и квотам;
- рассмотрение обращений заявителей на предмет возможности оказания Обществом благотворительной помощи.

Положение о комиссии утверждено приказом от 06.07.2018 № 102.

Ценовая комиссия

К функциям Комиссии относится:

- реализация политики Общества в области закупок в условиях конкурентной среды, специально создаваемой путем обеспечения состязательности предложений поставщиков товаров, работ, услуг;
- организация разработки и утверждения в установленном порядке нормативно-методической базы закупок;
- обеспечение должного уровня конкуренции при закупках, объективности, беспристрастности и прозрачности процедур закупок, справедливого и равного отношения ко всем поставщикам;
- определение закупочной цены крупного вагонного литья, колес цельнокатаных и прочих

запасных частей для обеспечения плановых видов ремонтов;

- определение цены продажи товарно-материальных ценностей и металлолома, образованных в результате производственной деятельности Общества;
- определение стоимости оприходования ремонтпригодных деталей.

Положение о комиссии утверждено приказом от 01.04.2013 № 116/1.

3.5. Вознаграждения и компенсации

Политика в области вознаграждения и компенсации расходов членов Совета директоров Общества

В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах и Уставом Общества по решению общего собрания акционеров членам Совета директоров Общества в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров. Размеры указанного вознаграждения и компенсаций устанавливаются решением общего собрания акционеров Общества. Предложения по утверждению размеров вознаграждения и компенсаций представляются общему собранию акционеров Советом директоров.

В отчетном периоде Советом директоров не представлял предложений по утверждению размеров вознаграждения и компенсаций членам Совета директоров, а общее собрание акционеров соответствующих решений не принимало.

В отношении членов Совета директоров не применяются никакие иные формы краткосрочной и долгосрочной мотивации, а также дополнительного материального стимулирования. Общество не предусматривает предоставление акций (опционных программ) членам Совета директоров. Общество также не предусматривает выплату каких-либо вознаграждений или компенсаций членам Совета директоров в случае досрочного прекращения их полномочий в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами.

Отсутствие практики выплаты вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров Общества обусловлено тем, что большая часть членов Совета директоров является акционерами или работниками контролирующего лица Общества и в силу этого заинтересованы в работе Совета директоров Общества без получения дополнительного вознаграждения от Общества.

Политика в области вознаграждения и компенсации расходов единоличного исполнительного органа и иных высших должностных лиц Общества

Общество стремится, чтобы уровень вознаграждения, предоставляемого Генеральному директору и высшим должностным лицам Общества, создавал достаточную мотивацию для их эффективной работы.

Утверждение принципов системы вознаграждения и оценки результатов работы Генерального директора Общества, а также высших должностных лиц Общества, находящихся в его прямом (непосредственном) подчинении, осуществляется Советом директоров.

Система вознаграждения Генерального директора и высших должностных лиц Общества предусматривает зависимость их вознаграждения от результата работы Общества и их личного

вклада в достижение этого результата. Оценка личного вклада должностных лиц Общества в достижение результатов работы Общества осуществляется на основе системы ключевых показателей эффективности.

Вознаграждение Генерального директора и высших должностных лиц Общества включает в себя фиксированную часть (должностной оклад) и переменную часть (премиальные и иные стимулирующие выплаты).

Должностной оклад является базовым элементом вознаграждения соответствующего лица за выполнение своих должностных обязанностей в календарном месяце без учета премиальных и иных стимулирующих выплат. При определении размера должностного оклада Общество принимает во внимание уровень компетенции и квалификации соответствующего лица, его индивидуальные навыки и опыт как ключевого руководителя, объем и сферу ответственности, уровень принимаемых им рисков.

Премиальные и иные стимулирующие выплаты представляют собой переменную часть вознаграждения, обеспечивающую заинтересованность Генерального директора и высших должностных лиц Общества в реализации стратегии развития и выполнении бизнес-планов (бюджетов) Общества за счет зависимости размера такой переменной части вознаграждения от среднесрочных и краткосрочных результатов работы Общества в целом и величины личного (индивидуального) вклада указанных лиц в конечный результат.

Переменная часть вознаграждения выплачивается по результатам деятельности один раз в год. За реализацию определенного инвестиционного или иного проекта Общества предусматриваются дополнительные премии.

Премиальные и иные стимулирующие выплаты выплачиваются в соответствии с трудовым договором, заключаемым с конкретным должностным лицом, на основании действующих в Обществе локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда, и решений Совета директоров об оценке результатов работы Общества и выполнения ключевых показателей эффективности.

Таблица 4. Вознаграждения членов Совета директоров в 2021 году

Вид вознаграждения	Размер вознаграждения в 2021 (тыс. рублей)
Вознаграждение за участие в работе органа управления	0
Заработная плата	5 764,2
Премии	48 085,1
Комиссионные	0
Иные виды вознаграждений	0
ИТОГО	53 849,3

В целях повышения эффективности и качества выполнения Генеральным директором и высшими должностными лицами своих обязанностей Общество предоставляет им дополнительные корпоративные возможности (льготы и привилегии). В частности, среди таких

возможностей пользование корпоративной мобильной связью и доступом в сеть Интернет; пользование корпоративным автомобильным транспортом, в том числе наличие персонального корпоративного автомобиля с закрепленным водителем; проезд к месту командировки и обратно бизнес-классом, пользование бизнес- и VIP-залами ожидания; пользование корпоративными банковскими картами для оплаты командировочных расходов, представительских расходов и иных расходов, непосредственно связанных с выполнением должностных обязанностей.

Общество осуществляет компенсацию обоснованных расходов Генерального директора и высших должностных лиц Общества, связанных с исполнением их должностных обязанностей, в размере и порядке, предусмотренных действующим законодательством и локальными нормативными актами Общества.

Таблица 5. Компенсации членов Совета директоров в 2021 году

Вид компенсации	Размер компенсации в 2021 (тыс. рублей)
Компенсации, связанные с осуществлением функций члена Совета директоров	0

3.6. Система управления рисками и внутреннего контроля

Цель Группы СГ-транс в области управления рисками – повышение эффективности управленческих решений посредством анализа сопутствующих им рисков и эффективный контроль над этими рисками.

Управление рисками составляет неотъемлемую часть внутренней среды АО «СГ-транс» и включает:

- внедрение риск-ориентированного подхода во все аспекты управленческой деятельности;
- проведение систематического анализа выявленных рисков;
- построение системы контроля рисков и мониторинга эффективности деятельности по управлению рисками;
- понимание всеми работниками Общества базовых принципов и подходов к управлению рисками, принятых в Группе компаний СГ-транс;
- обеспечение необходимой нормативной и методологической поддержки;
- распределение полномочий и ответственности за управление рисками среди структурных подразделений Общества;
- применение различных методов информирования, подходов к обсуждению и принятию решений, в том числе коллегиальными органами, в области управления рисками.

В Обществе действует системный и интегрированный в текущие бизнес-процессы подход

к управлению рисками. Внедренная система управления рисками призвана обеспечивать разумную гарантию достижения стратегических целей и поддерживать уровень риска в пределах, приемлемых для акционеров и менеджмента Общества. Система управления рисками Общества организована с учетом международных стандартов и рекомендаций, а также лучших передовых практик риск-менеджмента. Управление рисками охватывает все структурные подразделения Общества и его дочерних обществ. Интегрированное управление рисками дает возможность выявлять и учитывать риски при принятии ключевых решений для гарантированного достижения поставленных целей и укрепления лидерства в бизнесе.

В рамках функционирования системы управления рисками работники, ответственные за управление рисками, ежеквартально формируют отчетность по рискам, включающую реестр и карту рисков Общества, а также комплексный перечень мероприятий по реагированию на риски.

Политика Общества в области управления рисками и внутреннего контроля основывается на своевременном выявлении рисков и своевременном принятии мер по предотвращению выявленных рисков, а также мер по снижению потерь, в случае реализации выявленных рисков.

Системы внутреннего контроля и управления рисками, внутреннего аудита построены в Обществе с учетом международных стандартов, а также действующих в Российской Федерации нормативных требований и рекомендаций.

Создание и поддержание функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе обеспечивается Генеральным директором.

Организованная в Обществе система управления рисками и внутреннего контроля призвана обеспечивать достижение поставленных перед Обществом стратегических целей, а также объективное представление о текущем состоянии и перспективах Общества, достоверность финансовой отчетности Общества, разумность и приемлемость принимаемых Обществом рисков.

В АО «СГ-транс» сформирован и функционирует Комитет по аудиту и финансам Совета директоров. Также для обеспечения полноты выявления и корректности оценки рисков в Обществе действует Комитет по рискам при Генеральном директоре, членами которого являются эксперты из разных структурных подразделений Общества. Предметом рассмотрения Комитета по рискам, помимо рисков корпоративного уровня, являются и ключевые риски дочерних обществ, которые могут оказать влияние на стабильность развития Группы компаний. АО «СГ-транс» обеспечивает рассмотрение вопросов по рискам на Советах директоров дочерних обществ.

Для достижения указанных целей Совет директоров определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля и контролирует эффективность осуществления указанных функций.

Для систематической оценки эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе организовано проведение внутреннего аудита. Организацию проведения внутреннего аудита осуществлена посредством создания отдельного структурного подразделения – Департамента внутреннего аудита. В целях обеспечения независимости Департамента внутреннего аудита его функциональная и административная подотчетность разграничены. Функционально Департамент внутреннего аудита подотчетен Совету директоров, а административно - непосредственно Генеральному директору Общества.

В целях обеспечения контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества устав Общества предусматривает формирование Ревизионной комиссии избираемой общим собранием акционеров из числа акционеров или выдвинутых ими кандидатов, не являющихся членами Совета директоров и не занимающих должности в иных органах управления или должность главного бухгалтера Общества.

Внутренний контроль

В целях достижения целей своей деятельности Общество организует внутренний контроль, направленный на получение достаточной уверенности в том, что Общество обеспечивает:

- эффективность и результативность своей деятельности, в том числе достижение финансовых и операционных показателей, сохранность активов;
- достоверность и своевременность бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности;
- соблюдение применимого законодательства, в том числе при совершении фактов хозяйственной жизни и ведении бухгалтерского учета.

Задачей внутреннего контроля является предотвращение или выявление отклонений от установленных в Обществе правил и процедур, а также искажений данных бухгалтерского учета, бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности.

Система внутреннего контроля представляет собой организацию деятельности органов, структурных подразделений и должностных лиц (работников) Общества, направленную на обеспечение достаточной уверенности в достижении стратегических целей Общества.

Участниками процесса внутреннего контроля, организованного в Обществе, являются:

- Совет директоров Общества: участвует в формировании политики в области внутреннего контроля и контролирует ее соблюдение;
- Комитета по аудиту и финансам Совета директоров Общества: осуществляет контроль за результатами деятельности Департамента внутреннего аудита, в том числе предварительное рассмотрение ежегодного плана деятельности и рассмотрение отчета Департамента внутреннего аудита, оценку эффективности внутреннего аудита Общества, а также дает рекомендации по оценке и совершенствованию системы внутреннего контроля;
- Генеральный директор Общества: отвечает за выполнение решений Совета директоров в области организации системы внутреннего контроля, в том числе обеспечивает создание и функционирование системы внутреннего контроля, посредством утверждения необходимых регламентов и иных внутренних документов, а также распределения полномочий, обязанностей и ответственности между структурными подразделениями и должностными лицами (работниками) Общества за конкретные процедуры внутреннего контроля;
- структурные подразделения и должностные лица (работники) Общества: обеспечивают применение и соблюдение регламентов (стандартов) осуществления финансовых и хозяйственных операций, а также выполняют иные процедуры внутреннего контроля в

соответствии со своими функциональными обязанностями;

- Департамент внутреннего аудита Общества: осуществляет оценку эффективности системы внутреннего контроля Общества, проводит плановые и внеплановые проверки с целью предоставления органам управления Общества независимых и объективных оценок в отношении системы внутреннего контроля Общества;
- Ревизионная комиссия Общества: осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества путем проведения плановых и внеплановых проверок по вопросам, относящимся к компетенции Ревизионной комиссии.

Структурное подразделение по организации внутреннего контроля

Отдельное структурное подразделение для организации внутреннего контроля в Обществе не создано. Координация деятельности структурных подразделений Общества по организации и осуществлению внутреннего контроля осуществляется Генеральным директором.

Структурное подразделение по управлению рисками

Для обеспечения функционирования системы управления рисками в Обществе определено отдельное структурное подразделение по управлению рисками - Департамент корпоративного управления.

Одной из основных задач Департамента корпоративного управления является организация и совершенствование управления рисками на всех уровнях управления Общества с учетом роли соответствующего уровня.

К функциям Департамента корпоративного управления относятся:

- общая координация процессов управления рисками;
- разработка методологических документов и регламентов в области обеспечения процесса управления рисками;
- сбор информации о выявленных рисках и формирование сводной отчетности по выявленным рискам;
- сбор информации о реализовавшихся рисках и формирование сводной отчетности по реализовавшимся рискам;
- осуществление оперативного контроля за процессом управления рисками структурными подразделениями Общества и в установленном порядке подконтрольными обществами;
- анализ выявленных и реализовавшихся рисков Общества, практики применения структурными подразделениями Общества методологических документов и регламентов в области обеспечения процесса управления рисками, а также подготовка предложений по стратегии реагирования и перераспределению ресурсов в отношении управления соответствующими рисками;
- подготовка и информирование Совета директоров и Генерального директора Общества об эффективности процесса управления рисками и предложениях по совершенствованию процедур управления рисками.

Положение о Департаменте корпоративного управления, утверждено заместителем генерального директора по корпоративным и правовым вопросам 27.12.2021.

3.7. Ревизионная комиссия

В целях обеспечения контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества устав Общества предусматривает формирование Ревизионной комиссии избираемой общим собранием акционеров из числа акционеров или выдвинутых ими кандидатов.

Ревизионная комиссия является постоянно действующим коллегиальным органом Общества, осуществляющим контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества с целью обеспечения соблюдения Обществом требований действующего законодательства, Устава и внутренних документов Общества, а также прав и законных интересов акционеров.

Ревизионная комиссия состоит из трех членов, избираемых общим собранием акционеров на срок до следующего годового общего собрания акционеров. Действующий на конец отчетного периода состав Ревизионной комиссии избран решением единственного акционера АО «СГ-транс» (решение № 06/21 от 16.06.2021).

Во избежание конфликта интересов члены Ревизионной комиссии не могут одновременно являться членами Совета директоров, а также занимать иные должности в органах управления Общества и должность главного бухгалтера Общества.

Акции, принадлежащие членам Совета директоров Общества или лицам, занимающим должности в органах управления Общества, не могут участвовать в голосовании при избрании членов Ревизионной комиссии.

Уставом Общества к компетенции Ревизионной комиссии отнесены:

- проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества, в том числе проверка соответствия такой деятельности требованиям действующего законодательства Российской Федерации, решениям Общего собрания акционеров и Совета директоров;
- проверка достоверности данных, содержащихся в годовом отчете Общества, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, а также в иных отчетах и финансовых документах Общества;
- проверка наличия и состояния имущества Общества;
- проверка выполнения рекомендаций по результатам предыдущих ревизий и проверок.

Ревизионная комиссия Общества осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества путем проведения плановых и внеплановых проверок по вопросам, относящимся к компетенции Ревизионной комиссии.

Действующий на конец отчетного периода состав Ревизионной комиссии избран решением единственного акционера АО «СГ-транс» (решение № 06/21 от 16.06.2021). В состав Совета директоров вошли: Гриднева Белла Витальевна, Петров Кирилл Николаевич (председатель Ревизионной комиссии), Чайковская Елена Валерьевна.

Деятельность Ревизионной комиссии осуществляется в соответствии с Положением о Ревизионной комиссии ОАО «СГ-транс», утвержденным решением единственного акционера ОАО «СГ-транс» (решение № 02/13 от 21.02.2013).

3.8. Внутренний аудит

Для систематической независимой оценки эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценки корпоративного управления Общество организует проведение внутреннего аудита.

Организация проведения внутреннего аудита в Обществе осуществляется посредством создания и функционирования в Обществе Департамента внутреннего аудита – отдельного структурного подразделения, осуществляющего исключительно функции внутреннего аудита.

В целях обеспечения независимости Департамента внутреннего аудита его функциональная и административная подотчетность разграничены. Функционально Департамент внутреннего аудита подотчетен Совету директоров, а административно - непосредственно Генеральному директору Общества.

Руководитель Департамента внутреннего аудита назначается на должность и освобождается от занимаемой должности Генеральным директором Общества на основании решения Совета директоров Общества.

Основной задачей внутреннего аудита является обеспечение обеспечения уверенности Совета директоров и акционеров Общества в эффективном функционировании системы управления рисками и внутреннего контроля.

К функциям Департамента внутреннего аудита относятся:

- оценка эффективности системы управления рисками Общества;
- оценка эффективности системы внутреннего контроля Общества;
- оценка эффективности корпоративного управления Общества.

Внутренний аудит осуществляется посредством проведения плановых и внеплановых аудиторских проверок. При организации внутреннего аудита Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита, в том числе Международные профессиональные стандарты внутреннего аудита Института внутренних аудиторов.

Положение о Департаменте внутреннего аудита, утверждено Советом директоров Общества (протокол № 12/21 от 01.10.2021).

3.9. Внешний аудитор

Для проверки и подтверждения достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности Общество ежегодно привлекает внешнего аудитора, не связанного имущественными интересами с компанией или ее акционерами.

В соответствии с уставом Общества утверждение аудитора относится к компетенции общего собрания акционеров. Как правило, кандидатуры аудиторских организаций для их утверждения на общем собрании акционеров предлагаются Советом директоров Общества на основании предварительно проведенного отбора Генеральным директором Общества. Вносить предложения по кандидатуре аудитора для утверждения на общем собрании акционеров также вправе акционеры, владеющие в совокупности не менее чем двумя процентами голосующих акций Общества.

Независимо от лица выдвинувшего кандидатуру аудитора, такая кандидатура предварительно обсуждается на заседании Комитета по аудиту и финансам. Комитет готовит рекомендации Совету директоров по кандидатуре внешнего аудитора и стоимости его услуг на следующий отчетный год. На основании рекомендаций комитета Совет директоров предлагает кандидатуру аудитора для утверждения на годовом общем собрании акционеров и определяет стоимость его услуг.

Проведение конкурса по выбору кандидатуры аудитора, не предусмотрено. Процедура выбора кандидатуры аудитора осуществляется Обществом путем сбора и сравнения предложений от аудиторских организаций. При выборе аудитора Общество учитывает общий и отраслевой опыт аудиторской организации, в том числе наличие опыта проверки транспортных железнодорожных компаний – операторов, квалификацию работников аудиторской организации, качество и стоимость оказываемых аудиторских услуг.

Решением единственного акционера АО «СГ-транс» аудитором Общества для проверки и подтверждения достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности Общества в 2021 году утверждено Акционерное общество «Делойт и Туш СНГ» (решение № 06/21 от 16.06.2021).

Фактический размер вознаграждения, выплаченного Обществом аудитору за 2021 год, составил 15 млн. рублей. Сопутствующие аудиту и прочие связанные с аудиторской деятельностью услуги не оказывались (за исключением проведения обзорной проверки промежуточной консолидированной финансовой отчетности Общества по МСФО).

4.1. Структура акционерного капитала

На 31 декабря 2021 года уставный капитал АО «СГ-транс» составлял 131 955 550 рублей и был разделен на 65 977 775 обыкновенных акций номинальной стоимостью 2 рубля каждая. Привилегированные акции АО «СГ-транс» не выпускались.

На начало отчетного периода 58,25% акций АО «СГ-транс» принадлежали Акционерному обществу «Вектор Рейл», оставшаяся часть акций в размере 41,75% находилась на казначейском счете самого Общества.

В конце 2021 года АО «СГ-транс» по решению Совета директоров реализовало находящиеся на его балансе собственные акции в размере 41,75%.

В частности, 41,35% собственных акций были реализованы единственному на тот момент акционеру Общества – Акционерному обществу «Вектор Рейл», в результате чего последнее увеличило свою долю участия в уставном капитале Общества до 99,6%. Оставшиеся 0,4% собственных акций, находящихся на балансе Общества, приобрело Общество с ограниченной ответственностью «Башкирская перевозочная компания», являющееся 100% дочерним обществом АО «СГ-транс» (и соответственно косвенно также подконтрольное Акционерному обществу «Вектор Рейл»).

Таким образом, по состоянию на дату 31 декабря 2021 года корпоративный контроль над Обществом осуществляет Акционерное общество «Вектор Рейл», являющееся холдинговой компанией для Группы СГ-транс.

Лицо, контролирующее АО «Вектор Рейл», т.е. имеющее долю в его уставном капитале более 50%, отсутствует. Акционерами, имеющими преобладающее участие более 20% в уставном капитале АО «Вектор Рейл», являются:

- Смыслов Сергей Рудольфович, имеющий долю в уставном капитале АО «Вектор Рейл» в размере 28,3200%;
- Тайчер Алексей Роменович, имеющий долю в уставном капитале АО «Вектор Рейл» в размере 30,3586%.

Доля участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования в уставном капитале Общества отсутствует.

Наличие специального права на участие Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, муниципальных образований в управлении Обществом («золотой акции») не предусмотрено.

4.2. Акции

В отчетном периоде в обращении находился выпуск обыкновенных именных бездокументарных акций АО «СГ-транс» в количестве 65 977 775 штук, номинальной стоимостью 2 рубля каждая (государственный регистрационный номер выпуска 1-02-50069-А от 18.06.2015;

международный код (номер) идентификации ценных бумаг (ISIN): RU000A0JWMV0). Привилегированные акции АО «СГ-транс» не выпускались.

Сведения об объявленных и выплаченных дивидендах по акциям

Решением единственного акционера от 04.02.2021 № 03/21 объявлено о выплате в денежной форме за счет нераспределенной прибыли прошлых лет, в размере 1 200 233 046 рублей 42 копейки из расчета 31 рубль 23 копейки на 1 обыкновенную акцию АО «СГ-транс».

Решением единственного акционера от 29.09.2021 № 07/21 объявлено о выплате в денежной форме за счет нераспределенной прибыли прошлых лет, в размере 2 000 004 090 рублей 16 копеек из расчета 52 рубля 04 копейки на одну обыкновенную акцию АО «СГ-транс».

Объявленные Обществом дивиденды выплачены акционерам в установленный срок в полном объеме. Дивиденды по акциям, которые учитывались на казначейском счете Общества не начислялись и не выплачивались.

Сведения о регистраторе, осуществляющем ведение реестра владельцев ценных бумаг Общества

Ведение реестра владельцев ценных бумаг Общества осуществляет Акционерное общество «Реестр» (лицензия на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг № 045-13960-000001 от 13.09.2002, выданная бессрочно ФКЦБ России).

Сайт АО «Реестр» сети Интернет: <https://www.aoreestr.ru>

4.3. Облигации

В отчетном периоде в обращении находился выпуск биржевых облигаций процентных неконвертируемых бездокументарных с централизованным учетом прав серии 001P-01 в количестве 8 500 000 штук, номинальной стоимостью 1000 рублей каждая (регистрационный номер выпуска ценных бумаг 4B02-01-50069-A-001P от 15.10.2021; международный код (номер) идентификации ценных бумаг (ISIN): RU000A103YP6).

Дата погашения размещенных биржевые облигаций 26.10.2026 (в 1 820 день с даты начала размещения биржевых облигаций). Купонный доход в расчете на одну биржевую облигацию определен для каждого купонного периода с 1 по 12 включительно в размере 9,9% годовых (24,68 рубля на одну биржевую облигацию). Выплата доходов производится в безналичном порядке денежными средствами в валюте Российской Федерации.

Биржевые облигации АО «СГ-транс» размещены по открытой подписке в рамках Программы биржевых облигаций серии 001P, имеющей регистрационный номер 4-50069-A-001P-02E от 30.09.2021, и допущены к публичному обращению на Московской Бирже и включены в первый (высший) уровень Списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа.

Сведения о купонных доходах по облигациям, выплаченных в отчетном периоде

Срок выплаты купонного дохода по облигациям в отчетном периоде не наступил. Купонный доход по облигациям за первый купонный период с 01.11.2021 по 31.01.2022 был выплачен в полном объеме 209 780 000 рублей в установленный срок 31.01.2022.

Сведения о депозитории, осуществляющем централизованный учет прав на ценные бумаги Общества

Централизованный учет прав на биржевые облигации Общества осуществляет Небанковская кредитная организация акционерное общество «Национальный расчетный депозитарий» (лицензия профессионального участника рынка ценных бумаг на осуществление депозитарной деятельности № 045-12042-000100 от 19.02.2009, выданная бессрочно ФСФР России).

Сайт НКО АО НРД в сети Интернет: <https://www.nsd.ru>

4.4. Торговые площадки и листинг

Акции АО «СГ-транс» не допущены к публичному обращению в России и не обращаются за ее пределами.

Облигации АО «СГ-транс» допущены к публичному обращению на Московской Бирже и включены в первый (высший) уровень Списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа.

По состоянию на 31 декабря 2021 года биржевые облигации Общества торговались в рублях на Московской Бирже (дата начала торгов 01 ноября 2021 года).

Сайт Московской Биржи в сети Интернет: <https://www.moex.com>

Страница биржевых облигаций АО «СГ-транс» на сайте Московской Биржи в сети Интернет: <https://www.moex.com/ru/issue.aspx?board=TQCB&code=RU000A103YP6>

Таблица 5. Идентификационные параметры биржевых облигаций АО «СГ-транс»

Параметры биржевых облигаций АО «СГ-транс»	Значение параметра
Код ценной бумаги	RU000A103YP6
Полное наименование	СГ-транс 001P-01
Краткое наименование	СГтранс1P1
Номер государственной регистрации выпуска	4B02-01-50069-A-001P
ISIN код	RU000A103YP6

4.5. Кредитные рейтинги

В течение отчетного 2021 года АО «СГ-транс» как Обществу и его ценным бумагам присвоены следующие рейтинги:

1. Объект присвоения кредитного рейтинга: *эмитент*

значение кредитного рейтинга: *A+(RU)*

дата присвоения значения кредитного рейтинга: 30.04.2021

организация, присвоившая кредитный рейтинг: *Аналитическое Кредитное Рейтинговое Агентство (Акционерное общество)*

описание методики присвоения кредитного рейтинга или адрес страницы в сети Интернет, на которой в свободном доступе размещена (опубликована) информация о методике присвоения кредитного рейтинга: *методика присвоения кредитного рейтинга опубликована на сайте рейтингового агентства <https://www.acra-ratings.ru>*

2. Объект присвоения кредитного рейтинга: *ценные бумаги (биржевые облигации) Общества.*

значение кредитного рейтинга: *A+(RU)*

дата присвоения значения кредитного рейтинга: *01.11.2021*

организация, присвоившая кредитный рейтинг: *Аналитическое Кредитное Рейтинговое Агентство (Акционерное общество)*

описание методики присвоения кредитного рейтинга или адрес страницы в сети Интернет, на которой в свободном доступе размещена (опубликована) информация о методике присвоения кредитного рейтинга: *методика присвоения кредитного рейтинга опубликована на сайте рейтингового агентства <https://www.acra-ratings.ru>*

3. Объект присвоения кредитного рейтинга: *эмитент*

значение кредитного рейтинга: *A+(RU)*

дата присвоения значения кредитного рейтинга: *01.07.2021*

организация, присвоившая кредитный рейтинг: *Национальный кредитные рейтинги (Общество с ограниченной ответственностью)*

описание методики присвоения кредитного рейтинга или адрес страницы в сети Интернет, на которой в свободном доступе размещена (опубликована) информация о методике присвоения кредитного рейтинга: *методика присвоения кредитного рейтинга опубликована на сайте рейтингового агентства <https://www.ratings.ru>*

4.6. Раскрытие информации и взаимодействие с инвесторами

В связи с публичным размещением и обращением биржевых облигаций, в отношении которых осуществлена регистрация проспекта ценных бумаг на АО «СГ-транс» распространяются положения законодательства Российской Федерации о раскрытии информации на рынке ценных бумаг.

АО «СГ-транс» проводит политику высокой информационной прозрачности, основными принципами которой являются оперативное и регулярное раскрытие достоверной информации о деятельности Общества, ее доступность, соблюдение разумного баланса между информационной открытостью и сохранением коммерческой тайны и конфиденциальной информации. Общество в полном объеме соблюдает требования законодательства о раскрытии информации, руководствуясь Федеральным законом «О рынке ценных бумаг» и нормативными актами Банка России.

АО «СГ-транс» своевременно информирует заинтересованных лиц путем размещения сообщений о существенных фактах своей деятельности в ленте новостей на сайте информационного агентства «Интерфакс» и на странице в сети Интернет, предоставляемой

Обществу указанным информационным агентством по адресу: <https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=13550>

Пресс-релизы о наиболее значимых событиях в финансово-хозяйственной деятельности Общества также публикуются на собственном сайте Общества в сети Интернет по адресу: <https://www.sg-trans.ru>

5.1. Кадровая политика

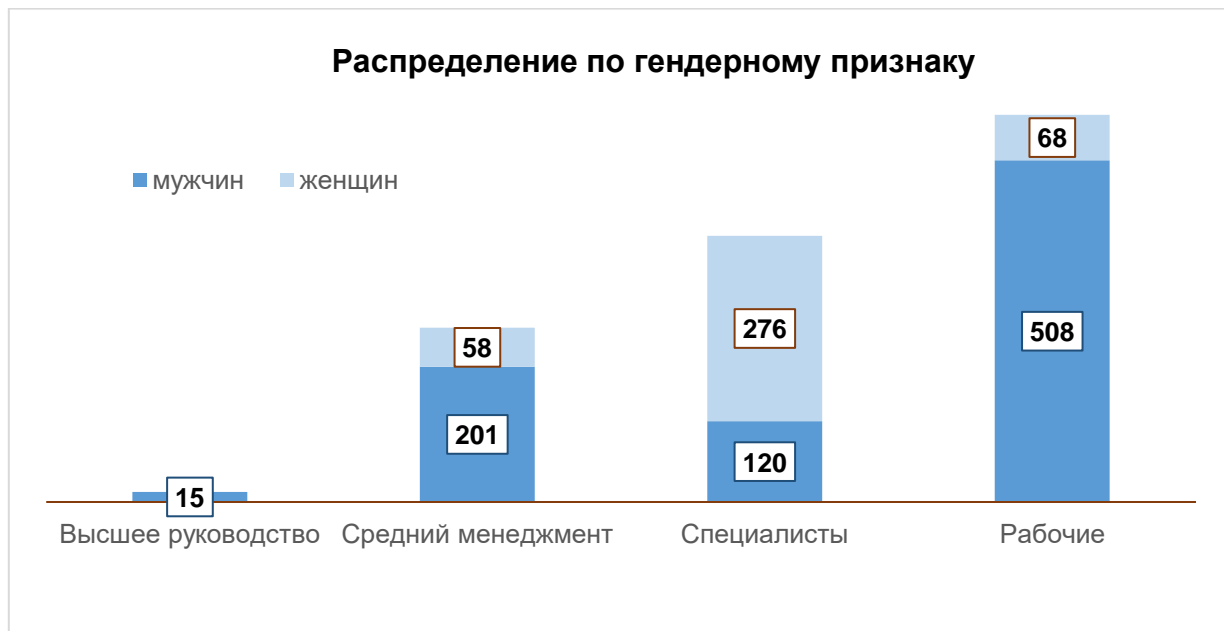
Управление персоналом

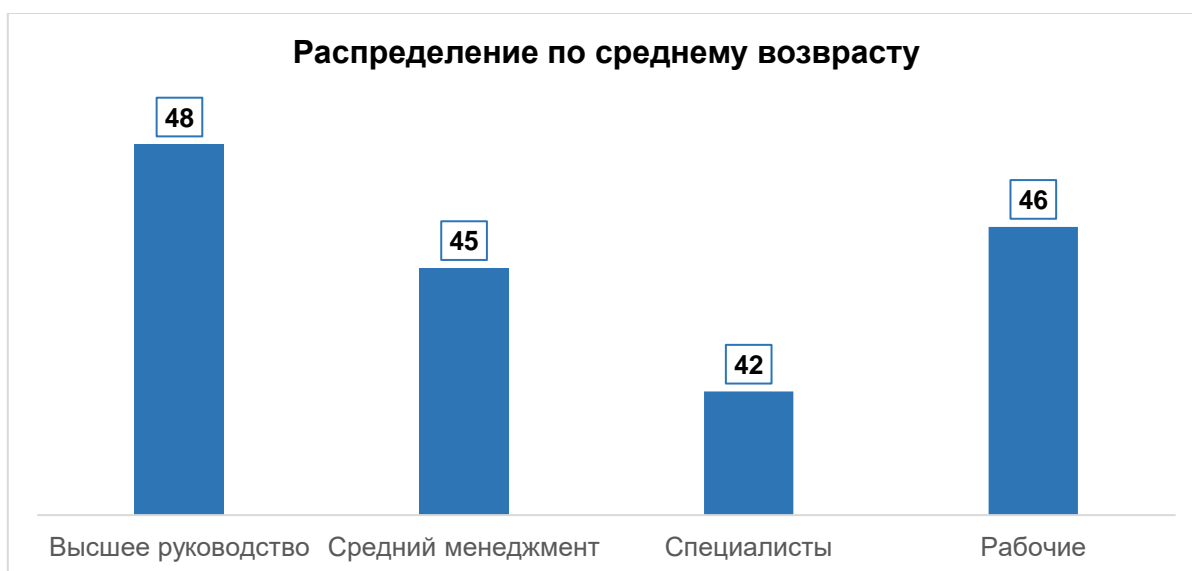
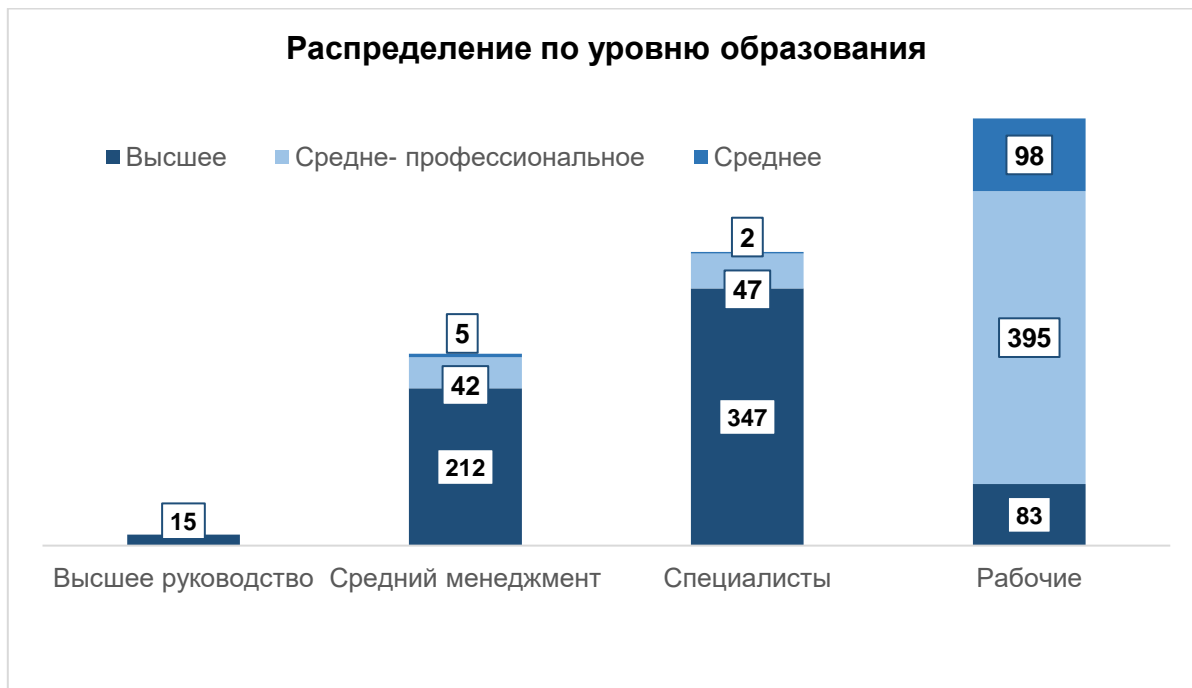
Привлечение и удержание лучших профессионалов, развитие человеческих ресурсов и мотивация на достижение результата – необходимые условия стабильного роста бизнеса и высокой эффективности АО «СГ-транс». Система управления персоналом призвана создавать конкурентные преимущества и является неотъемлемой частью общей стратегии развития.

Ключевые направления деятельности в сфере управления персоналом в Обществе в 2021 году:

- внедрение HR-стандартов в дочерних обществах;
- обновление системы оценки руководителей первой линейки дочерних обществ, усиление экспертных компетенций работников;
- внедрение системы оценки профессиональных компетенций и лидерских качеств работников на регулярной основе;
- обеспечение взаимосвязи процесса оценки эффективности, развития и мотивации персонала в рамках Группы компаний;
- усиление функции обучения и развития под задачи бизнеса и в рамках утвержденной стратегии.

Структура персонала представлена на следующих графиках.





Мотивация и оплата труда

Система оплаты труда в АО «СГ-транс» предполагает краткосрочное вознаграждение (конкурентный оклад) и долгосрочную мотивацию.

Действующая в АО «СГ-транс» система мотивации работников включает в себя оплату труда, социальные льготы и гарантии.

Выплата заработной платы работникам Общества в 2021 году проводилась своевременно и в полном объеме. В соответствии с условиями, предусмотренными Положением об оплате труда работников АО «СГ-транс» в августе отчетного года на основании данных роста индекса потребительских цен на товары и услуги, объявленного Минэкономразвития России, произведена индексация заработной платы работникам Общества.

Системой материального стимулирования АО «СГ-транс» предусмотрены выплаты работникам квартальных и годовой премий в зависимости от достижения Обществом целевых производственных и финансовых показателей, а также стимулирующие выплаты за достижение особых результатов. Работники Общества, внесшие особый вклад в достижение АО «СГ-транс» поставленных целей и задач, награждаются также почетными грамотами и благодарностями.

В 2021 году 6 человек были награждены Ведомственными наградами Министерства энергетики Российской Федерации: две медали II степени «За заслуги в развитии ТЭК», один почетный работник газовой промышленности, вручены две почетные грамоты и одна благодарность. Министерство транспорта Российской Федерации вручило шестерым работникам ведомственные благодарности.

В 2022 году будет продолжена работа по совершенствованию системы мотивации персонала, направленная, прежде всего на внедрение ключевых показателей эффективности и оценку вклада каждого работника в достижение целевых производственных и финансовых показателей.

Нематериальная мотивация работников

Группа СГ-транс заботится о благосостоянии и социальной защищенности своих работников, предоставляя им дополнительные социальные гарантии помимо пакета обязательных социальных льгот, предусмотренных законодательством. Состав этих гарантий варьируется в зависимости от реальных потребностей работников различных компаний Группы.

Система нематериальной мотивации включает в себя как формализованные программы, которые объединяют все подразделения Группы компаний, так и дополнительные преимущества, которые дает работа в многопрофильном холдинге, в том числе – за счет специальных предложений для работников продуктов и услуг дочерних компаний. Традиционные дополнительные социальные гарантии, включенные в принятые локальные нормативные документы в различных компаниях Группы СГ-транс, как правило, включают материальную помощь, санаторно-курортное лечение, детский отдых, добровольное медицинское страхование, а также частичную компенсацию при найме жилья иногородними работниками.

В настоящее время добровольное медицинское страхование работников АО «СГ-транс» осуществляется в отношении 1258 человек. Также АО «СГ-транс» предоставляет добровольное медицинское страхование членам семей работников. Действующий страховщик – АО «СОГАЗ».

Также работникам предоставляется:

- отпуск при рождении ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников продолжительностью 3 рабочих дня;
- возмещение расходов на санаторно-курортное лечение;
- возмещение расходов на посещение фитнес-клубов и бассейнов;
- возмещение расходов на отдых детей;
- оказание материальной помощи по особым событиям (рождение ребенка, юбилейная дата, смерть близкого родственника и пр);
- оказание материальной помощи работникам, воспитывающим детей-инвалидов или детей с онкологическими заболеваниями;
- от трех до пяти в зависимости от должности дополнительных дня к отпуску при

- ненормированном рабочем графике;
- три оплачиваемые дня по болезни без предоставления больничного листа.

Институт внутренних тренеров

АО «СГ-транс» уделяет значительное внимание развитию и повышению квалификации работников.

С 2020 года развивается дистанционный формат обучения, главной целью которого стала капитализация внутренних ресурсов: использование лучшей внутренней экспертизы для развития основных бизнес-навыков и компетенций персонала; оптимизация затрат на развитие персонала; создание единых корпоративных стандартов и ценностей и запуск проекта «Институт внутренних тренеров».

В различных структурных подразделениях компаний Группы СГ-транс существуют корпоративные бизнес-тренеры. Тем не менее, многие компании Группы сократили в отчетном периоде бюджеты на необязательное повышение квалификации работников. Принимая во внимание эти обстоятельства и актуальные потребности работников в обучении, было принято решение создать общекорпоративную программу в рамках Группы компаний, которая объединит лучших тренеров и образовательные программы Группы компаний. Для реализации дистанционного обучения, систематической оценки внедрен «Корпоративный учебный ресурс», благодаря которому воспользоваться форматами обучения и оценки могут работники всех компаний Группы. Обучающие программы учитывают бизнес-специфику дочерних обществ, рассматриваются актуальные кейсы из их практики, что дает конкурентное преимущество по сравнению с программами обучения, которые предлагают внешние провайдеры. Институт внутренних тренеров представляет собой уникальную бизнес-модель, которая позволяет сделать тренинги доступными для всех компаний Группы, максимально используя корпоративные возможности и масштабируя лучшие практики.

Кадровый резерв

В 2018 году был запущен проект «Кадровый резерв» - проект по выявлению, развитию и ротации руководителей среднего звена в регионах и дочерних обществах с высоким потенциалом и высокой мотивацией к росту в рамках Группы компаний. Ключевые задачи проекта: удержать эффективных руководителей в периметре Группы СГ-транс, повысить их заинтересованность в долгосрочном сотрудничестве, создать внутренний общекорпоративный пул эффективных руководителей, обладающих требуемой экспертизой. В 2021 году более 111 руководителей из разных филиалов прошли дистанционную и очную оценку. По итогам оценки были отобраны 92 работников, для которых в 2022 году стартует программа развития.

Ключевое значение приобретет создание оперативного кадрового резерва на ключевые должности и, соответственно, программ по выявлению, развитию и ротацию внутренних кандидатов на позиции высших должностных лиц.

Подбор и оценка кадров

АО «СГ-транса» делает ставку на внутренние ресурсы и привлечение перспективных управленцев с успешным опытом деятельности в логистических и транспортных компаниях, которые они могли бы успешно реализовать в рамках Группы.

С целью повышения качества отбора и найма работников в Общество и его дочерние общества, внедрена процедура отбора, оценки и найма кандидатов. Система поиска и оценки кандидатов построена на базе лучших HR-практик и призвана обеспечить отбор эффективных, надежных, инициативных управленцев и профессионалов, способных увеличить стоимость компаний Группы за счет высокого качества управления финансово-хозяйственной деятельностью.

Процедура оценки направлена на определение уровня профессиональной экспертизы кандидата, личностных компетенций, релевантности масштаба бизнеса и управленческого опыта целевой должности и репутации на рынке и позволяет получить комплексную, более объективную оценку кандидатов, включая независимую оценку. Ключевым аспектом новой процедуры является коллегиальное рассмотрение и принятие решения по кандидатам на руководящие должности на Комиссии по социально-трудовым вопросам, наградам и благотворительности. В результате внедрения процедуры существенно повысилась эффективность найма работников.

Корпоративная культура

Корпоративная культура – уникальная совокупность идеологических представлений, ценностей, убеждений, норм и моделей поведения, которые объединяют Группу компаний в единое целое и разделяются ее работниками. Корпоративная культура поддерживает бизнес-стратегию и пронизывает все процессы деятельности. Одной из ключевых решаемых задач Общества является усиление корпоративной культуры: интеграция разрозненных элементов в единую концепцию и создание эффективной системы внутренних коммуникаций.

Социальные проекты для работников и их семей в 2021 году:

- спортивные мероприятия;
- экскурсии ко Дню Победы;
- фотоконкурс «День Победы в моем городе»;
- цикл исторических экскурсий;
- шагомер и корпоративная йога;
- конкурс инновационных проектов;
- конкурс детского рисунка ««СГ-транс» в осенних красках»;
- «Портфель первоклассника».

Волонтерская деятельность

- аукцион добрых дел;
- поздравление ветеранов с Днем Победы;
- экскурсии для воспитанников детских социальных учреждений, приуроченные к Дню Победы;
- День защиты детей для воспитанников детских социальных учреждений;
- День знаний для воспитанников детских социальных учреждений;
- День донора;
- День пожилого человека;
- елка желаний

Вместе с тем, АО «СГ-транс» оказывает адресную благотворительную помощь. Всего акционерами на благотворительность было выделено 2 млн рублей.

Мониторинг и оценка корпоративной культуры

Общество проводит регулярный мониторинг и оценку корпоративной культуры в рамках исследования по определению уровня вовлеченности персонала.

Исследование проходит в формате опроса работников с целью изучения их мнения по поводу эффективности деятельности Общества в целом, а также оценки следующих факторов:

- содержание и характер в работе;
- система морального стимулирования;
- система оплаты труда;
- организация труда;
- микроклимат в коллективе;
- удовлетворённость условиями труда, предоставляемыми Обществом.

Опрос гарантирует конфиденциальность всем респондентам, процесс мониторинга и оценки корпоративной культуры дает информацию об эффективности, сильных и слабых сторонах действующей корпоративной культуры, а также приоритетных направлениях развития в данной области.

5.2. Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды

Охрана труда

Одной из приоритетных задач Группы компаний СГ-транс в обеспечении безопасных условий труда является сохранение здоровья и жизни работников Общества. Проводимая профилактическая работа в Обществе организована в соответствии с требованиями государственной политики, действующего законодательства Российской Федерации, утверждённых локальных актов АО «СГ-транс», с учётом специфики производственной деятельности.

За 12 месяцев 2021 года в АО «СГ-транс» допущен единичный рост производственного травматизма по сравнению с аналогичным периодом 2020 года: зарегистрирован 1 случай производственного травматизма. За аналогичный период 2020 года случаев производственного травматизма в филиалах по транспорту газа и производственных подразделениях АО «СГ- транс» не зарегистрировано.

Одним из направлений снижения риска травмирования является разработка нормативных документов по охране труда. Департаментом охраны труда и промышленной безопасности организована системная работа по разработке и актуализации нормативных документов, содержащих основные требования безопасности труда на рабочих местах — правил и инструкций по охране труда.

За отчетный период в Обществе актуализировано и пересмотрено 215 инструкций по охране труда.

Профилактическая работа

Одной из основных превентивных мер в системе управления охраной труда, направленных на снижение количества несчастных случаев на производстве, является обучение требованиям охраны труда. Личностные (психофизиологические) причины несчастных случаев на производстве можно устранить путем правильного подбора кадров, а также с постоянным его обучением, инструктированием и воспитанием, стимулирующими безопасное поведение работников.

В Компании уделяется особое внимание процессу обучения. В 2021 году обучение и проверку знаний по охране труда прошли в специализированных организациях 267 работника, в том числе 160 руководителей и 107 специалистов. Работники Группы СГ-транс имеют необходимые представления обо всех видах риска, потенциальных опасностях и опасных элементах оборудования, которые присутствуют на рабочем месте, и знают, когда они подвергаются той или иной опасности и каковы могут быть последствия их действий.

В АО «СГ-транс» также организовано обучение работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве. Основная задача оказания первой помощи при несчастном случае на производстве - сохранить жизнь каждого человека до прибытия спасательных служб, используя любой шанс для его спасения. Полученные в ходе обучения навыки позволят их применить не только на производстве. В отчетном периоде текущего года обучение работников оказанию первой помощи пострадавшим прошли 799 работников.

Обеспечение работников АО «СГ-транс» спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты

В течение отчетного периода работники Группы СГ-транс обеспечены средствами индивидуальной защиты (СИЗ) в полном объеме. В Обществе организована конкурсная процедура по выбору поставщиков спецодеждой, спецобувью, другими видами СИЗ. В отчетном периоде проводился мониторинг по поставляемым СИЗ, получены и обобщены результаты опросов работников. Существенных замечаний и случаев преждевременного выхода СИЗ из строя не выявлено.

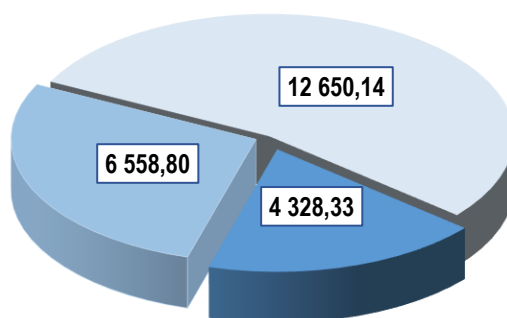
Выполнение плана мероприятий по улучшению условий и охране труда

За 12 месяцев 2021 года план мероприятий по улучшению условий и охраны труда АО «СГ-транс» выполнен на 139,26% согласно данных системы учета КОГНОС. В том числе при плановых показателях расходов на указанные мероприятия в размере 20,2 млн рублей, фактически затрачено 23,5 млн рублей из них:

- на мероприятия по снижению травматизма – 4,3 млн руб.;
- на мероприятия по улучшению условий труда – 6,5 млн руб.;
- на обеспечение спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты – 12,6 млн руб.

Распределение затраченных средств - на профилактику производственного травматизма и улучшение условий труда, а также на обеспечение работников СИЗ, представлено на диаграмме:

Затраты на мероприятия по улучшению условий и охране труда, тыс. руб.



- мероприятия по снижению травматизма
- мероприятия по улучшению условий труда
- обеспечение спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты

Промышленная безопасность

В течение отчетного 2021 года обеспечение промышленной безопасности на опасных производственных объектах в филиалах по транспорту газа Общества выполнялось с соблюдением требований законодательства Российской Федерации в области промышленной безопасности с учетом внесенных изменений в нормативно правовые акты.

Аварий на опасных производственных объектах Общества за 2021 год не допущено.

В целях совершенствования системы профилактики аварийности на опасных производственных объектах компании, приказом АО «СГ-транс» от 08.09.2015 № 203 введено в действие Положение об обеспечении производственного аудио- и видеоконтроля на ремонтно – испытательных пунктах АО «СГ-транс».

С помощью установленной системы видеоконтроля обеспечивается наблюдение за производственной деятельностью филиалов и выявленные факты нарушений работниками требований технологических регламентов дистанционно.

Подготовка и аттестация в области промышленной безопасности работников, ответственных за организацию, осуществление производственного контроля, техническое состояние и безопасную эксплуатацию технических устройств опасных производственных объектов, осуществляется в соответствии с требованиями Постановления Правительства Российской Федерации от 25.10.2019 № 1365 «О подготовке и об аттестации в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики».

За отчетный период времени 2021 года обученных руководителей и специалистов составил 76 человек, что на 15 человек больше, чем за тот же период времени в 2020 году (61 человек).

Пожарная безопасность, предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций

В целях предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций за 12 месяцев 2021 года в Обществе были разработаны:

- Планы основных мероприятий по вопросам обеспечения пожарной безопасности и предупреждения чрезвычайных ситуаций;
- Планы работы комиссий по чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности филиалов;
- Мероприятия по обеспечению устойчивого функционирования объектов филиалов АО «СГ-транс в период прохождения весеннего паводка 2021;
- Мероприятия по обеспечению пожарной безопасности на пожароопасный период 2021 года в АО «СГ-транс».

В период с 9 по 29 июня 2021 года Управлением надзорной деятельности и профилактической работы ГУ МЧС по Пермскому краю проведена проверка Пермского филиала по соблюдению требований пожарной безопасности. Проверка завершилась без выявленных замечаний.

За отчетный период пожаров и чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера на объектах Общества допущено не было.

Выполнение мероприятий по экологической безопасности

В целях реализации политики в области экологической безопасности в АО «СГ-транс» разработан и утвержден План мероприятий по экологической безопасности АО «СГ-транс» на 2021 год. Данным планом предусмотрено выполнение мероприятий на общую сумму 9,1 млн рублей.

В отчетном периоде проводились следующие виды работ:

- Проводилась работа по оплате авансовых платежей за негативное воздействие на окружающую среду. По результатам контроля, случаев нарушения сроков внесения платы за 2021 год не выявлено.
- Проводилась работа по подготовке и сдаче в региональные органы Росприроднадзора отчетности по платежам за негативное воздействие на окружающую среду за 2020 год, статистической отчетности по формам 2-ТП Воздух, 2-ТП-отходы, 4-ОС. Осуществлялся контроль за своевременностью сдачи отчетности филиалами. Нарушений сроков сдачи отчетности не установлено.
- Проводились мероприятия по размещению и захоронению отходов.
- Проводился контроль выполнения мероприятий по соблюдению установленных природоохранных нормативов: контроль выбросов от стационарных источников, контроль загрязнения в санитарно-защитной зоне.
- Проводилась работа по подготовке и направлению в территориальные органы Росприроднадзора отчетов по осуществлению программ производственного экологического контроля.

- Проводились мероприятия по размещению и захоронению отходов.
- На 3 филиалах – Оренбургском, Альметьевском ПП Октябрьского филиала, Вологодском ПП Рязанского филиала разработаны декларации по негативному воздействию на окружающую среду с выполнением сопутствующих работ – проведением инвентаризации источников выбросов, расчету проектов нормативов выбросов.
- В связи с разработкой новых природоохранных документов, в Пермском филиале проведены работы по внесению изменений сведений об объектах негативного воздействия и переводу их в 4 категорию.
- В Нижегородском филиале разработан проект санитарно-защитной зоны.
- Проводилась работа по разработке мероприятий по сокращению выбросов в период НМУ во всех филиалах, имеющих стационарные источники выбросов.

В отчетном периоде организовано обучение и аттестация 8 специалистов филиалов на право работы с опасными отходами (по программе 112 учебных часов, утвержденной приказом МПР России от 18 декабря 2002 г. № 868), а также 4 специалиста по экологической безопасности в соответствии с требованиями статьи 73 Федерального закона № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды». На мероприятия по обучению затрачено 46,8 тыс. руб.

Методика расчета финансовых показателей Группы СГ-транс

(по консолидированной финансовой отчетности АО «СГ-транс» за 12 месяцев 2021 года)

№ п/п	Наименование показателя	2020 год	2021 год
1	Выручка, млн руб.	Строка «Выручка» Консолидированных отчетов о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе за 2020 и 2021 годы.	
2	Прибыль до вычета расходов по выплате процентов, налогов, износа основных средств и амортизации нематериальных активов (ЕБИТДА), млн руб.	Сумма строк «Прибыль до налогообложения» и «Финансовые расходы» Консолидированных отчетов о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе за 2020 и 2021 годы и строк «Амортизация основных средств» и «Амортизация активов в форме права пользования» Консолидированных отчетов о движении денежных средств за 2020 и 2021 годы	
	Скорректированная прибыль от операционной деятельности до вычета процентов, налогов и амортизации (Скорректированная ЕБИТДА), млн руб.	Сумма строк «Прибыль до налогообложения», «Финансовые расходы» за минусом суммы строк «Финансовые доходы», «Доход от выгодной покупки» и «Прибыль/(убыток) от курсовых разниц» Консолидированных отчетов о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе за 2020 и 2021 годы и сумма строк «Амортизация основных средств» и «Амортизация активов в форме права пользования» Консолидированных отчетов о движении денежных средств за 2020 и 2021 годы	
3	Рентабельность по ЕБИТДА (ЕБИТДА margin), %	Отношение показателя ЕБИТДА (п. 2 наст. таблицы) к Выручке (п. 1 наст. таблицы) *100%	
4	Чистая прибыль (убыток), млн руб.	Строка «Чистая прибыль за год» Консолидированных отчетов о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе за 2020 и 2021 годы.	
5	Чистые денежные средства, полученные от операционной	Строка «Денежные средства, полученные от операционной деятельности»	

	деятельности, млн руб.	Консолидированных отчетов о движении денежных средств за 2020 и 2021 годы
6	Расходы на приобретение основных средств и нематериальных активов (капитальные затраты), млн руб.	Строка «Приобретение основных средств» Консолидированных отчетов о движении денежных средств за 2020 и 2021 годы
7	Свободный денежный поток, млн руб.	Разность между показателями «Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности» (п.5 таблицы) и суммой строк «Приобретение основных средств» и «Приобретение бизнеса» Консолидированных отчетов о движении денежных средств за 2020 и 2021 годы
8	Чистый долг, млн руб.	Разность между показателем «Общий долг» и строкой «Денежные средства и их эквиваленты» Консолидированных отчетов о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2020, 31 декабря 2021 годов.
	Общий долг, млн руб.	Сумма строк «Кредиты, долгосрочная часть», «Обязательства по аренде, долгосрочная часть», «Финансовые обязательства по договорам обратной аренды, долгосрочная часть», «Кредиты, краткосрочная часть», «Обязательства по аренде, краткосрочная часть», «Финансовые обязательства по договорам обратной аренды, краткосрочная часть» Консолидированных отчетов о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2020, 31 декабря 2021 годов.
9	Отношение чистого долга к EBITDA за предыдущие 12 месяцев	Отношение показателя «Чистый долг» (п. 8 настоящей таблицы) к EBITDA (п. 2 настоящей таблицы).
10	Рентабельность капитала (ROE), %	Отношение показателя «Чистая прибыль (убыток)» (п. 4 настоящей таблицы) к показателю «Среднегодовой размер собственного (акционерного) капитала» «Среднегодовой размер капитала» рассчитывается как среднее значение показателя по строке «Итого капитал» на дату окончания отчетного и предыдущего года Консолидированных отчетов о финансовом положении на 31 декабря 2019, 31 декабря 2020, 31 декабря 2021 годов.

Сведения о публикации финансовой отчетности АО «СГ-транс»

Консолидированная финансовая отчетность (финансовая отчетность) Общества

Ссылка на страницу в сети Интернет, на которой опубликована указанная отчетность:

<https://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=13550&type=4>

Бухгалтерская (финансовая) отчетность

Ссылка на страницу в сети Интернет, на которой опубликована указанная отчетность:

<https://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=13550&type=3>